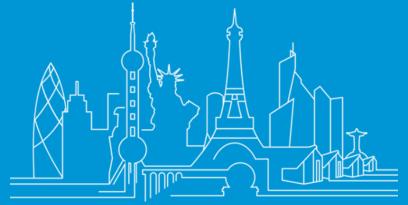


# Assemblée Générale

*4 juin 2015* 









# #SAINTGOBAIN350

DE 1665 À 2015





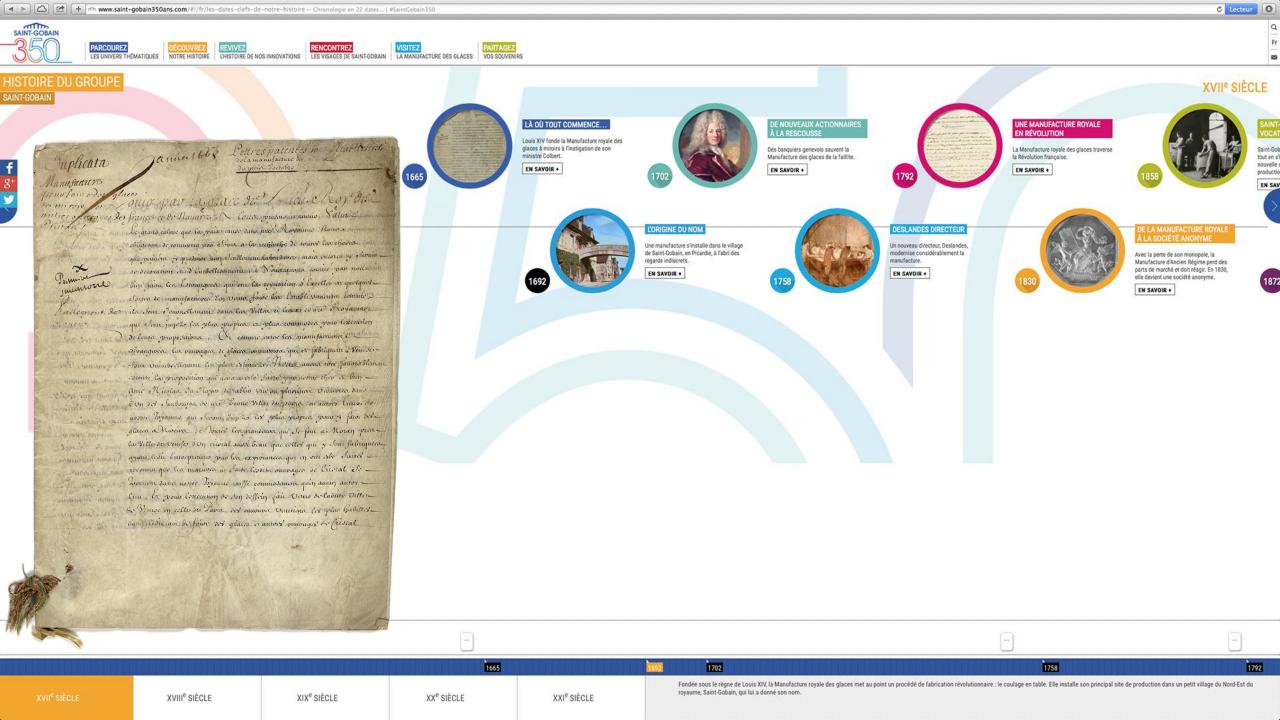


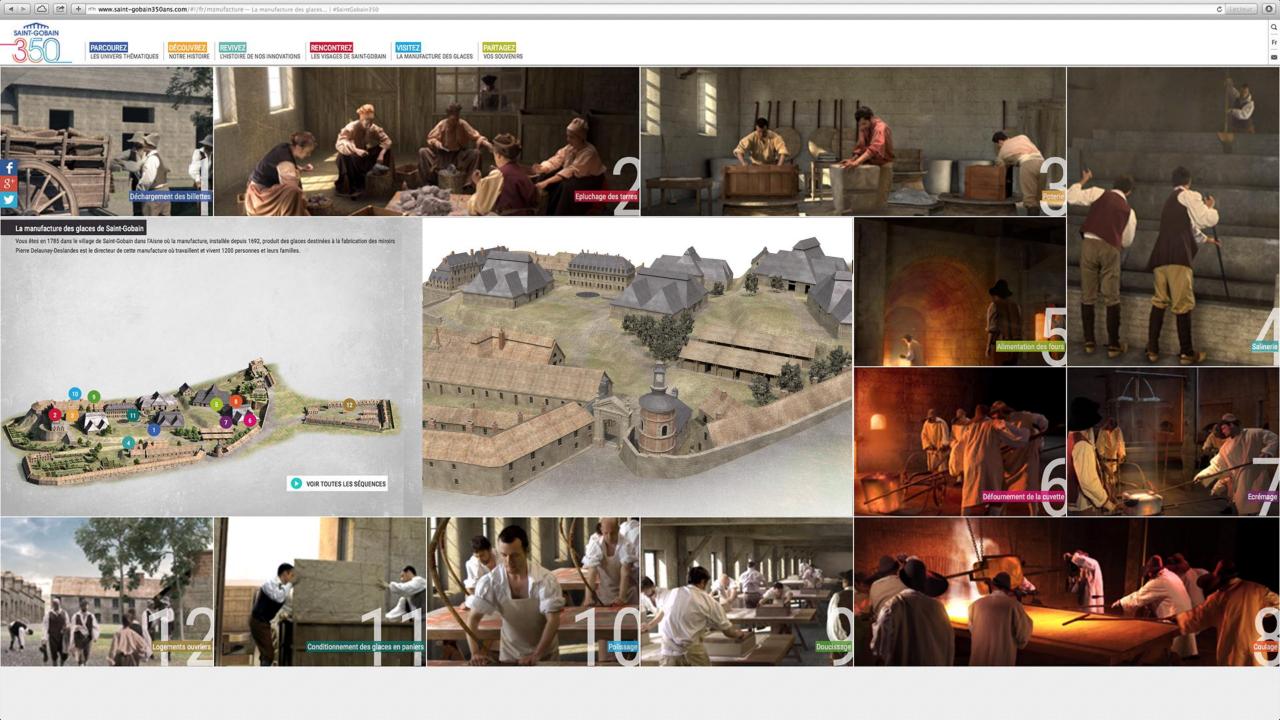


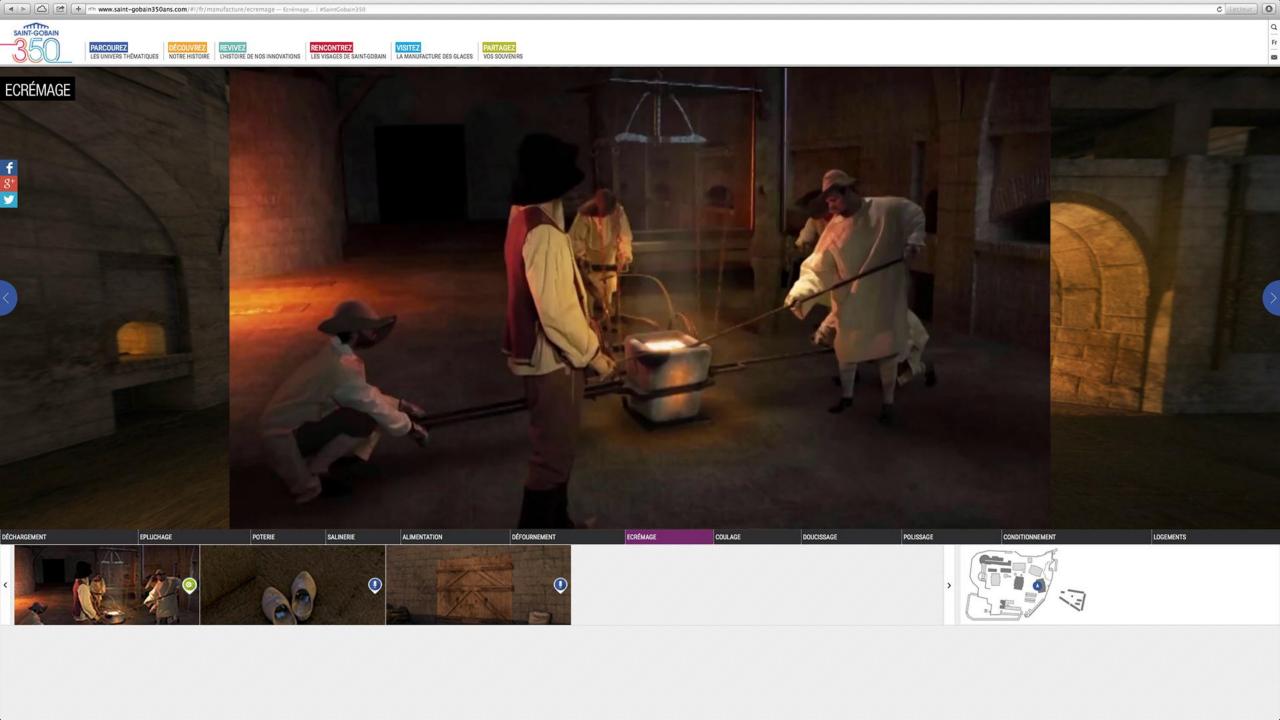


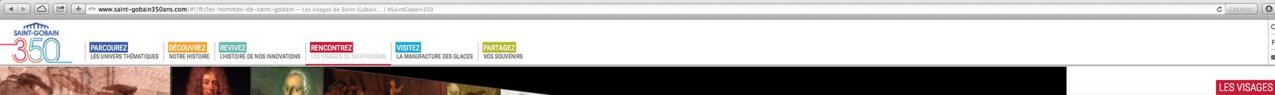
















Les visages de Saint-Gobain, ce sont les hommes et les femmes – fondateurs, dirigeants, chércheurs, inventeurs et anonymes – qui ont fait l'histoire du Groupe et qui ont incarné, à diverses époques, l'esprit Saint-Gobain. Allez à leur rencontrel

#### **VOIR AUSSI**





Découvrez l'histoire des métiers de Saint-Gobain



Découvrez les expériences des collaborateurs de Saint-Gobain

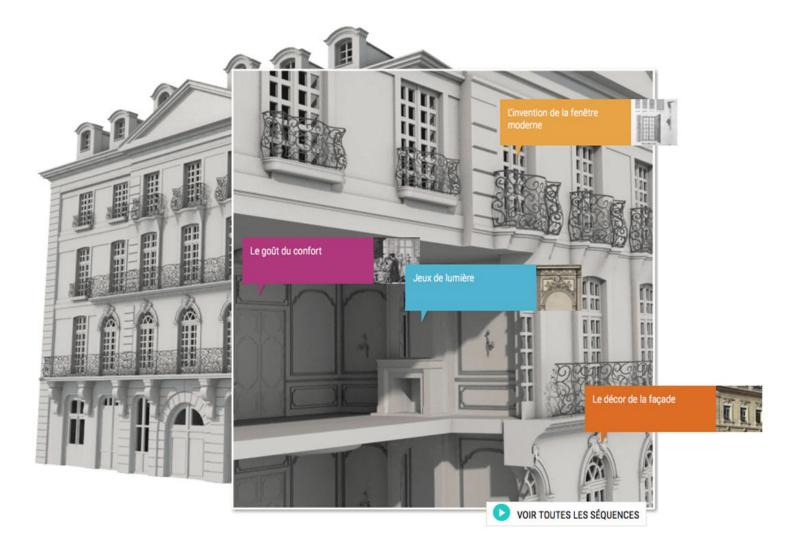
PARCOUREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES
DÉCOUVREZ
NOTRE HISTOIRE

RENCONTREZ
LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN
LA MANUFACTURE DES GLACES
VOS SOUVENIRS

#### REVIVEZ L'HISTOIRE DE NOS INNOVATIONS DANS L'HABITAT

Fin du XVIII<sup>e</sup> siècle





















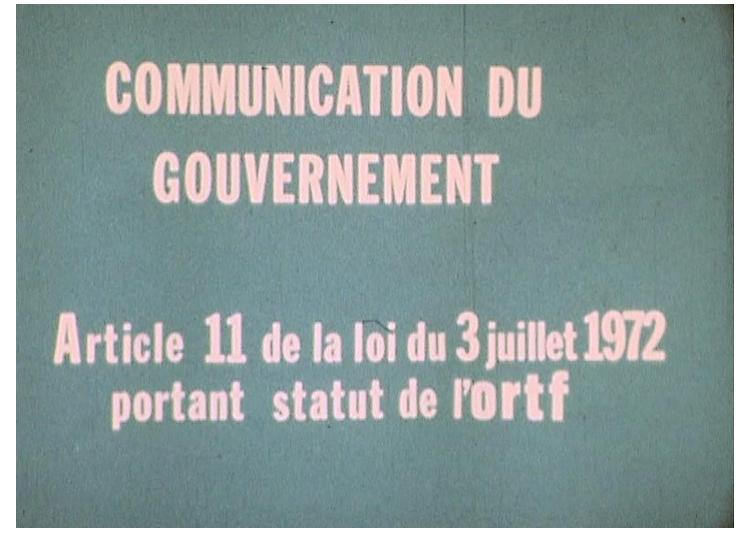




REVIVEZ L'HISTOIRE DE NOS INNOVATIONS DANS L'HABITAT

Fin du XVIII<sup>e</sup> siècle



























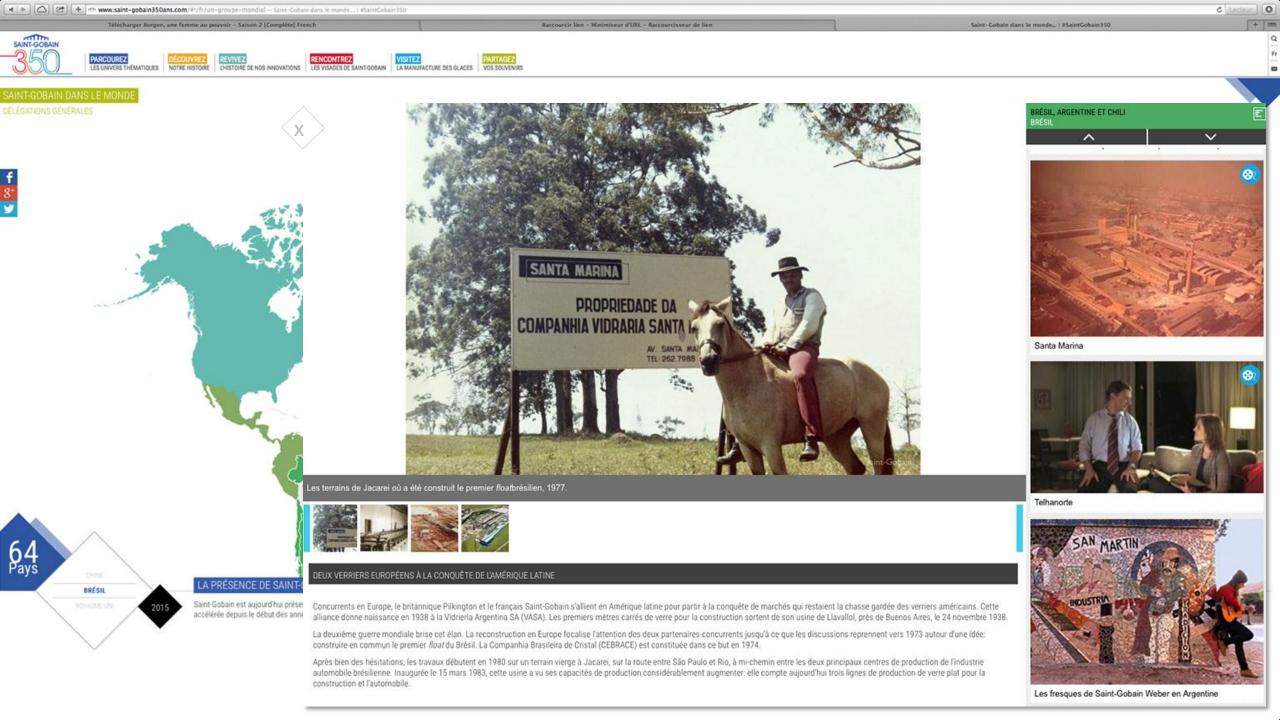


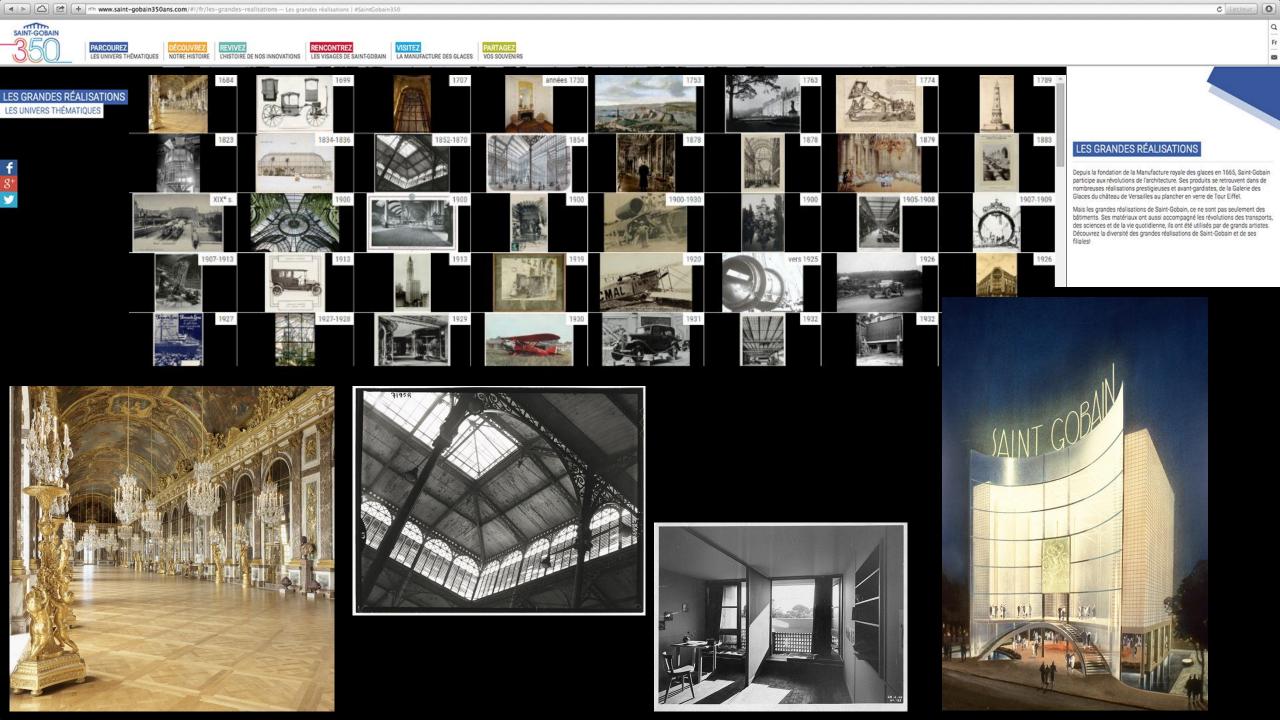














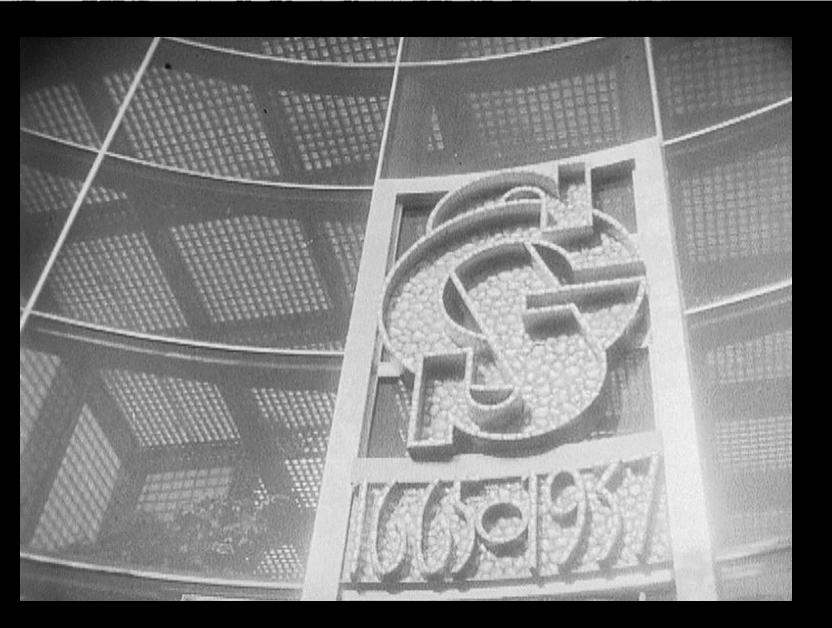
Q Fr

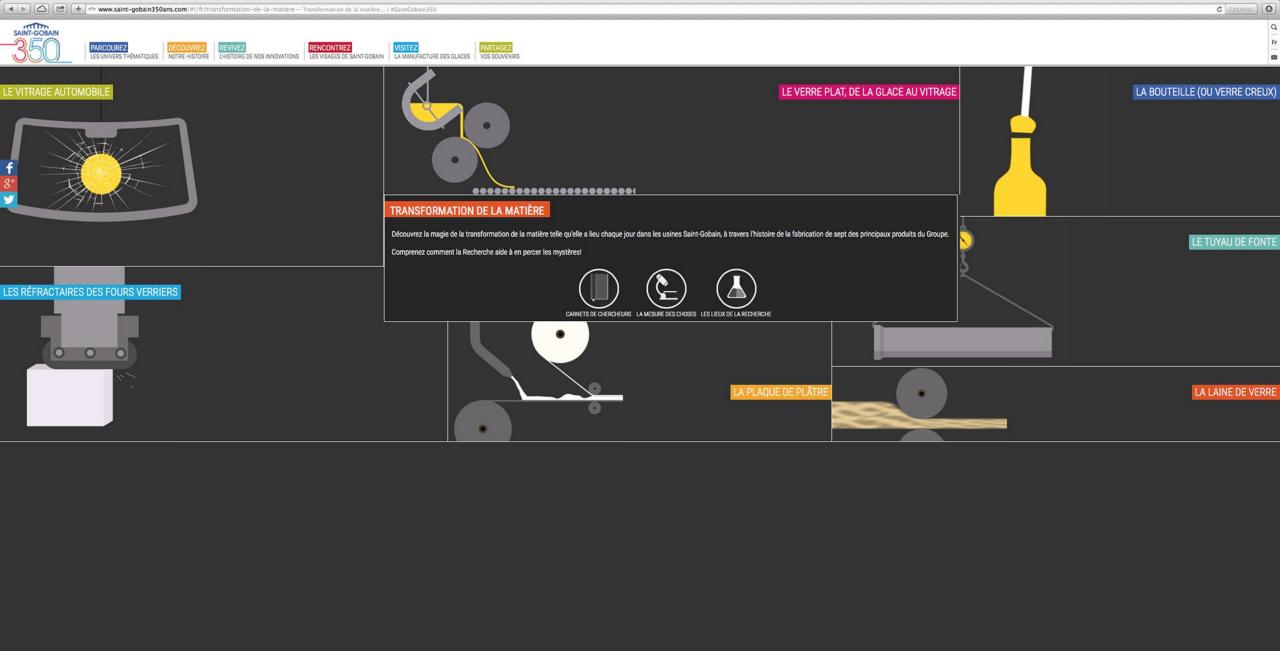


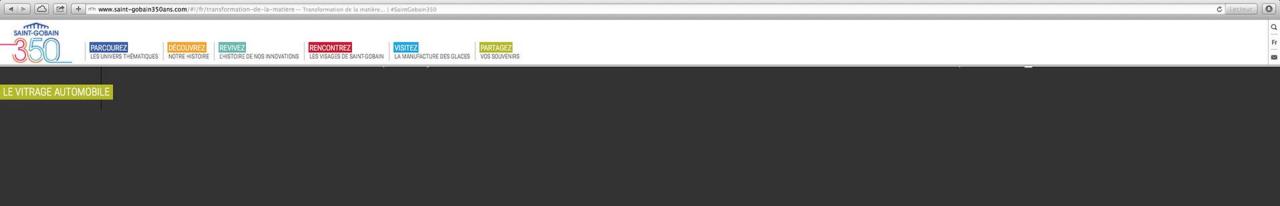
PARCOUREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES
DÉCOUVREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES
NOTRE HISTOIRE
UNITED EN OS INNOVATIONS
LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN
LA MANUFACTURE DES GLACES
VIOS SOUVENIRS

# LES GRANDES RÉALISATIONS LES UNIVERS THÉMATIQUES









\*\*\*\*

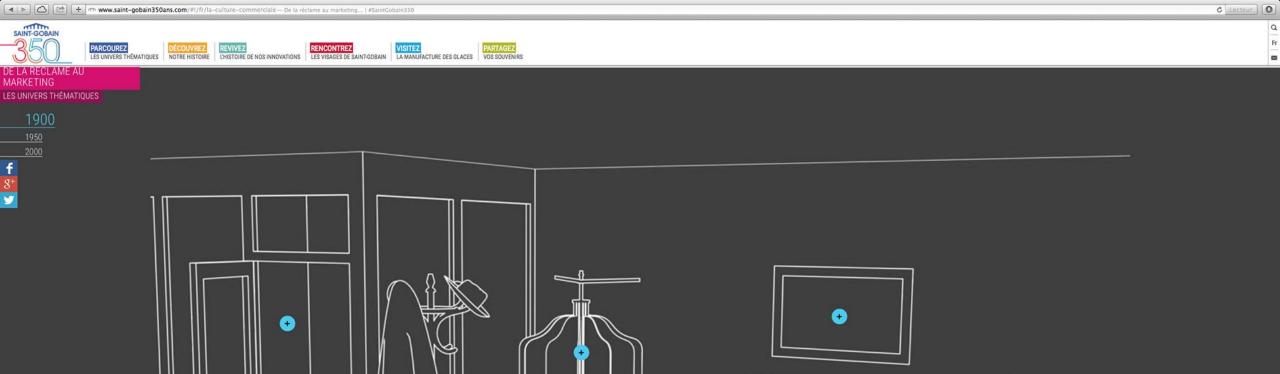
PARCOUREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES

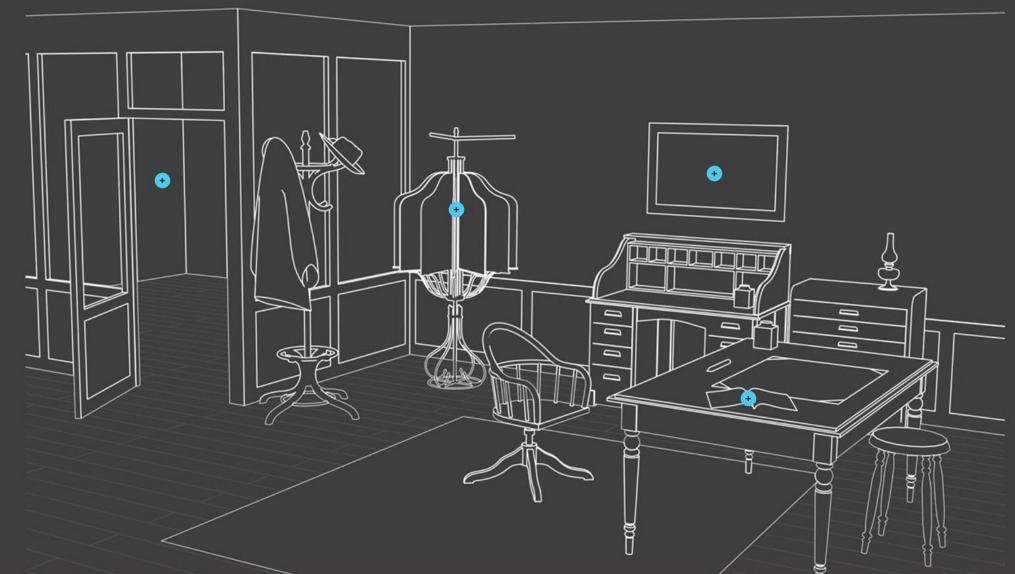
DÉCOUVREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES

DÉCOUVREZ
LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN
LA MANUFACTURE DES GLACES
VOS SOUVENIRS

PARTAGEZ
LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN
LA MANUFACTURE DES GLACES
VOS SOUVENIRS



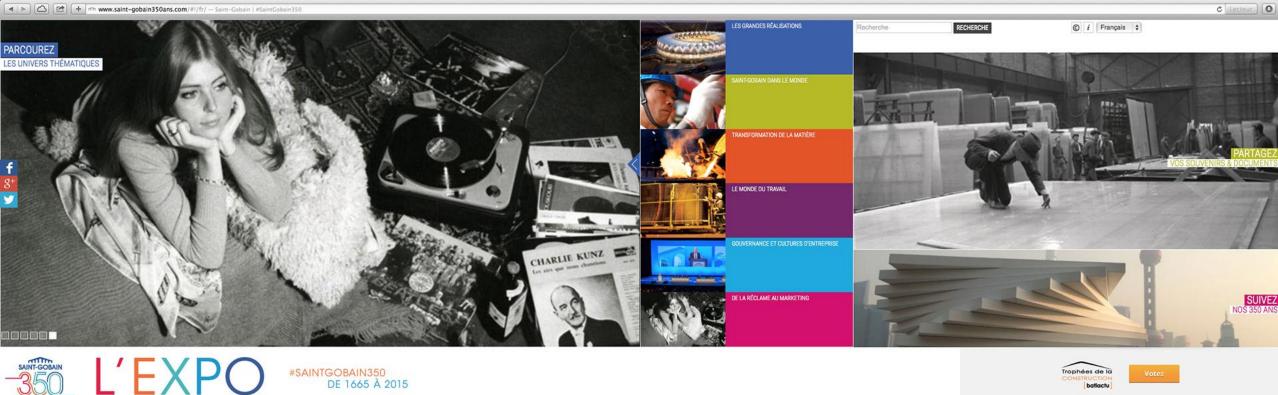






PARCOUREZ
LES UNIVERS THÉMATIQUES NOTRE HISTOIRE L'HISTOIRE DE NOS INNOVATIONS
REVIVEZ
LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN
LA MANUFACTURE DES GLACES VOS SOUVENIRS
V













2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 »

UN DÉFILÉ DE MAJORETTES

dans la Manufacture des glaces de Saint-

Il y a 20 minute(s)





GLACERIE DE CHANTEREINE

entre 1963/1969, en présence du directeur Monsieur Duplantier, les médaillés de la Glacerie de Chantereine mon blog : www.daniel-debeaume.com



L'enterrement des employés de la Glacerie de Chantereine, mon blog : www.danieldebeaume.com



de la Glacerie de Chantereine, mon blog :

If y a 3 jour(s)



'must ge 'nne largeser de Endit L'étandorse était chanflès au g mant, exhand his terroin connectión, quatre ribri à dire drasii at poli me las sation remites de l'i-notes, que l'injourition de fines à hande a ou d' materi. Tota d'abord, la qualité response de la laction. Tota d'abord, la qualité response de la laction. tadite at surtano anne antiformationima qui ant reside il "espilato puri, un abaixament da prin de serione de serro finado d' un

#### GLACERIE DE CHANTEREINE

1932, le procédé de coulée continue à la Glaceie de Chantereine mon blog : www.daniel-debeaume.com

fly a 4 jour(s)





GLACERIE DE CHANTEREINE

1963, les pompiers de la Glacerie de

Chantereine, mon blog : www.daniel-

debeaume.com

#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Ces retraités, ont certainement connu la fabrication de la Glace avec les fours à pots. mon blog : www.daniel-debeaume.com

fly a 4 [our(s)





#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Pour la Compagnie de Saint-Gobain, tous les événements majeurs, jalonnant son parcours, étaient toujours accompagnés d'un rituel fastueux. L'esprit convivial dominait largement, telle ici l'inauguration du four "A" en 1959. ...

Georges Roudillon exposition du Tricentenaire de Saint-Gol

Il y a 6 jour(s)



□ TOUTES LES LANGUES □ TRIER PAR DATE ☑ VIDEOS ☑ IMAGES ☑ DOCUMENTS RÉSULTATS DE RECHERCHE

#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Pour la Compagnie de Saint-Gobain, tous les événements majeurs, jalonnant son parcours, étaient toujours accompagnés d'un rituel fastueux. L'esprit convivial dominait largement, telle ici l'inauguration du four "A" en 1959. ...

If y a 6 jour(s)



#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Pour la Compagnie de Saint-Gobain, tous les événements majeurs, jalonnant son parcours, étaient toujours accompagnés d'un rituel fastueux. L'esprit convivial dominait largement, telle ici l'inauguration du four "A" en 1959.



Page 1 sur 19 (Résultat de 1 à 25 sur un total de 467)

fly a 6 jour(s)



PARTAGEZ VOS SOUVENIRS ET DOCUMENTS

#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Pour la Compagnie de Saint-Gobain, tous les événements majeurs, jalonnant son parcours, étaient toujours accompagnés d'un rituel fastueux. L'esprit convivial dominalt largement, telle ici l'inauguration de la transformation du four ...

O' EVE CONTINUE A L'USIN

DE SAINT-GOBAIN

Il y a 5 heure(s)



A VERRERIE DE VAUXROT ET LA

**FABRICATION DE CHAMPENOISES** 

Augustin Deviolaine la fonde tout d'abord en

Prémontrés en forêt de Saint-Gobain qu'il a

rachetée à la fin de la Révolution. Il fait

1802 dans l'ancienne abbaye des

construire ensuite ...

www.daniel-debeaume.com



F GLACERIE DE CHANTEREINE

La Glacerie de Chantereine, début de sa



#### GLACERIE DE CHANTEREINE

1965, Georges Roudillon et l'exposition du Tricentenaire de la Compagnie de Saint-Gobain, mon blog ; www.danieldebeaume.com



#### GLACERIE DE CHANTEREINE

Pour la Compagnie de Saint-Gobain, tous les événements majeurs, jalonnant son parcours, étaient toujours accompagnés d'un rituel fastueux. L'esprit convivial dominait largement, telle ici l'inauguration du four "A" en 1959. ...

fly a 6 jour(s)



A BOOK TO REMEMBER THE CRISIS, SG INDUSTRIAL RELATIONS AND THE OPPORTUNITIES FOR THE

L'histoire d'un moment majeur de relations récentes de Saint-Gobain avec les partenaires sociaux et les Institutions en Italie, marqué par un sens profond d'engagement et de responsabilité : la

fly a 7 jour(s)





36 • LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN



Portrait de Madame Geoffrin (1699-1777) par Jean-Marc Nattier (vers 1738).

#### MADAME GEOFFRIN, ACTIONNAIRE DE LA MANUFACTURE DES GLACES

La Manufacture des glaces est fondée en 1665 avec des capitaux privés mais elle bénéficie d'un monopole et d'exemptions fiscales. Le capital. composé de 288 parts appelées deniers, est réparti entre des actionnaires qui se multiplient au fil du temps (19 en 1702, 70 au cours des années 1780). Madame Geoffrin, qui a hérité avec sa fille les deniers de son mari, François Geoffrin, « caissier » de la Compagnie, occupe indirectement une place importante dans la direction des affaires. Grâce à son célèbre salon, elle met tout son entregent au service de la Manufacture, au moment du renouvellement du privilège en 1757. Elle est représentative de ces actionnaires, peu nombreux, des xviir et xix siècles pour qui la Manufacture représente une partie significative de leur patrimoine.

Au xix\* siècle, la Manufacture des glaces cultive son indépendance : pas d'endettement, pas d'augmentations de capital. Les bénéfices non distribués sont réinvestis. En 1872, la Manufacture compte 540 actionnaires. Ce nombre atteint 50 000 à la fin des années 1930. Entre-temps, Saint-Gobain est coté à la Bourse de Paris en 1902, après quelques cotations de plus en plus régulières dans les années 1880 et 1890.

Saint-Gobain représentait alors une valeur sûre, une sorte de mythe industriel doté d'une image « vieille France » rassurante : on achète ou on reçoit par héritage des actions Saint-Gobain qu'on ne vend pas.

#### BRIGITTE VASSILLE, ACTIONNAIRE DE SAINT-GOBAIN

Après le traumatisme de la nationalisation de 1982, la privatisation de 1986 est un grand succès : 20 millions d'actions trouvent preneurs et le personnel, salariés ou retraités, prend 6 % des actions ! La direction de Saint-Gobain déclare : « Dans le bas de laine des Français d'aujourd'hui, on trouve des actions Saint-Gobain. »

Comme des milliers de personnes, Brigitte Vassille achète ses LES VISAGES DE SAINT-GOBAIN • 37

premières actions au moment de la privatisation. Elle a alors trentedeux ans et son intérêt pour la vie économique l'a décidée à participer modestement au destin de ces grands groupes industriels dont elle suit l'actualité. Elle a choisi, outre Saint-Gobain, Elf et Air Liquide, des valeurs sûres. Elle n'a pas à l'époque une idée très précise de ce qu'est Saint-Gobain mais cette maison lui semble rassurante. Elle lui est depuis toujours restée fidèle et participe volontiers aux assemblées générales d'actionnaires, qu'elle décrit comme « classiques et de bon ton », une fête aussi, qui permettent de connaître un peu les dirigeants de l'entreprise. Le fait que les collaborateurs de Saint-Gobain détiennent une part significative du capital lui semble une bonne chose : une manière de démocratiser la possession d'actions et d'intéresser les salariés aux résultats de l'entreprise. Brigitte Vassille reconnaît à Saint-Gobain une communication aussi soignée envers ses petits actionnaires

du capital) qu'envers les grands investisseurs (70 % environ du capital, sans compter les 12 % détenus par Wendel). Saint-Gobain anime depuis 2010 un club d'actionnaires : les membres reçoivent des informations sur le Groupe, peuvent visiter



Brigitte Vassille.

une communication aussi soignée envers ses petits actionnaires (qui détiennent aujourd'hui 7,5 % des sites et participer à l'école de la bourse. Sont aussi organisées régulièrement à Paris et dans les

régions des réunions d'actionnaires individuels où il n'est pas rare de croiser des petits porteurs qui détiennent leurs actions depuis 1986 et sont pour beaucoup de fins connaisseurs des activités industrielles et des produits de Saint-Gobain.



Les actionnaires de Saint-Gobain privatisé (1987).



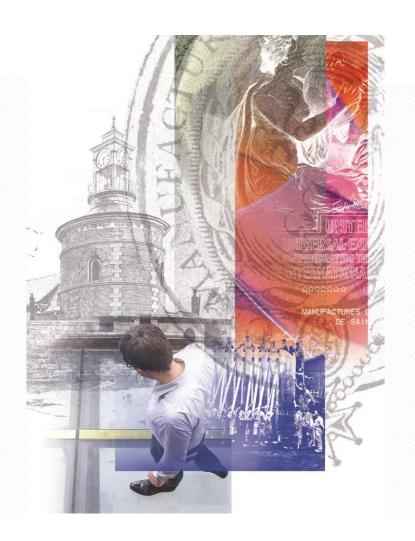
## LE GROUPE AUJOURD'HUI

### Chiffres clés 2014

41 054 M€ Chiffre d'Affaires

2 797 M€ Résultat d'Exploitation

1 103 M€ Résultat Net Courant



+2,2%
Croissance interne

+7,0%
Croissance
du Résultat d'Exploitation
à données comparables hors VNA

-292 M€
Baisse de la dette nette



### LA PERFORMANCE RSE EN 2014



### **ENVIRONNEMENT**

>> -9% de rejets d'eau\*

- >> -0,3% de déchets non valorisés\*
- -1,4% d'émissions de CO<sub>2</sub>\*
   et lancement de la politique Énergie- Climat



### SOCIAL

>> Taux d'accidents :

TF1 ~ -10%

TF2 ~ -25%

- >> Top Employeur : Europe, Brésil, Chine
- Plus de 4,3 millions d'heures de formation (+2,7%)



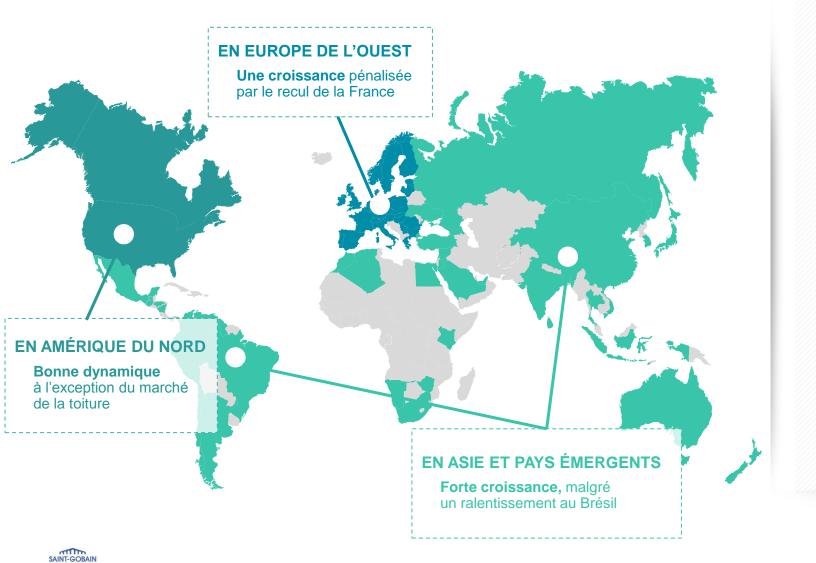
>> GRI A+

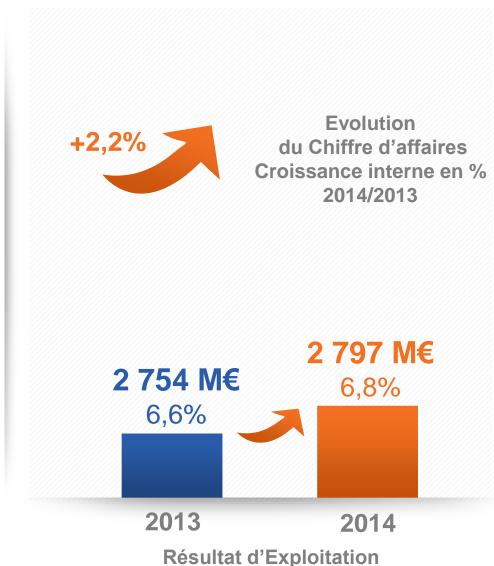
- >> FTSE4good
- >> Le conseil d'administration comprend un administrateur représentant les salariés actionnaires et deux administrateurs salariés

\* à production équivalente



# UNE AMÉLIORATION DES RÉSULTATS DANS UN CONTEXTE MACROÉCONOMIQUE CONTRASTÉ





en M€ et en % du C.A.



# LES PRIORITÉS OPÉRATIONNELLES EN 2014

+1,1%

Augmentation des prix de vente, dans un contexte de faible hausse des coûts des matières premières et de déflation de l'énergie

## 450 M€

Renforcement du programme d'économies de coûts sur l'année, par rapport à la base de coûts de 2013

# 1,44 Md€

Investissements industriels, avec priorité aux investissements de croissance hors Europe occidentale

## 402 M€

Investissements en R&D, pour soutenir la stratégie de différenciation et de solutions à plus forte valeur ajoutée





## LA POURSUITE DE LA STRATÉGIE

### Renforcer le profil du Groupe

# Accentuer la priorité donnée à la différenciation

60%

Actifs industriels hors Europe occidentale (MI + PPC)

+2 points par rapport à 2013

31%

Intensité capitalistique dans les pays développés

-1 point par rapport à 2013



45%

Ratio de différenciation

+1 point par rapport à 2013

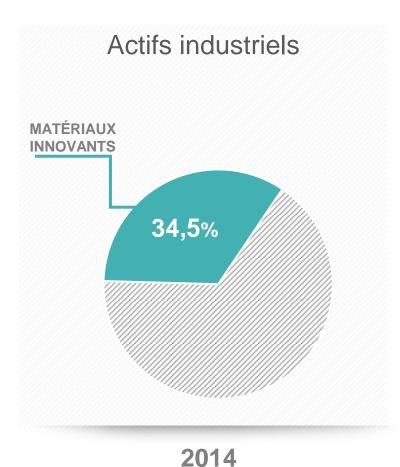
25%

Ratio de solutions nouvelles (M.I. + P.P.C.)

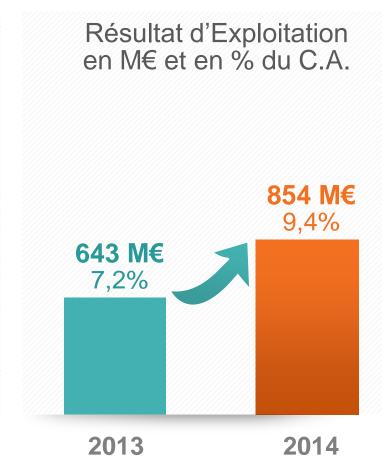
+1 point par rapport à 2013



# UN NET REDRESSEMENT DES MATÉRIAUX INNOVANTS

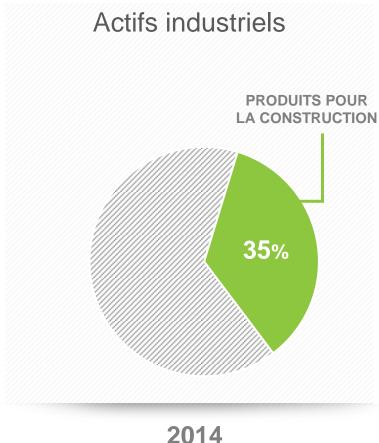








## UNE NOUVELLE PROGRESSION DES PRODUITS POUR LA CONSTRUCTION



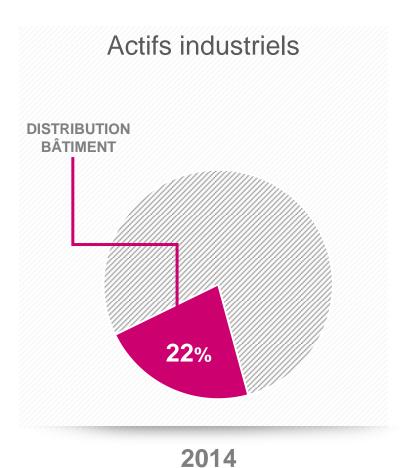




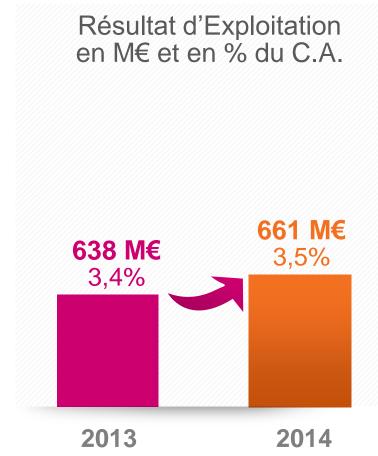
2014/2013



# UNE AMÉLIORATION DE LA DISTRIBUTION BÂTIMENT

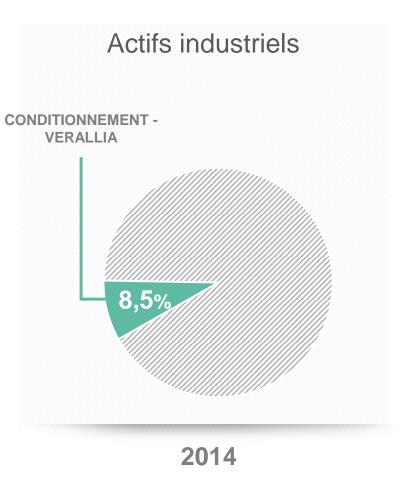




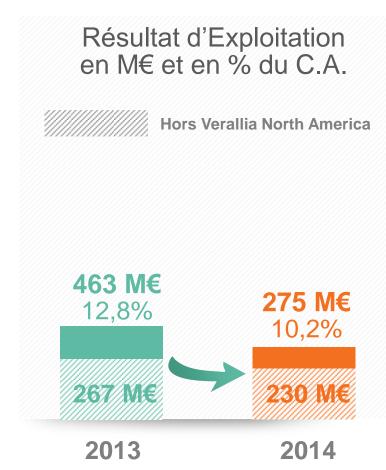




# DES RÉSULTATS DE VERALLIA IMPACTÉS PAR LA CESSION DES ACTIVITÉS NORD-AMÉRICAINES

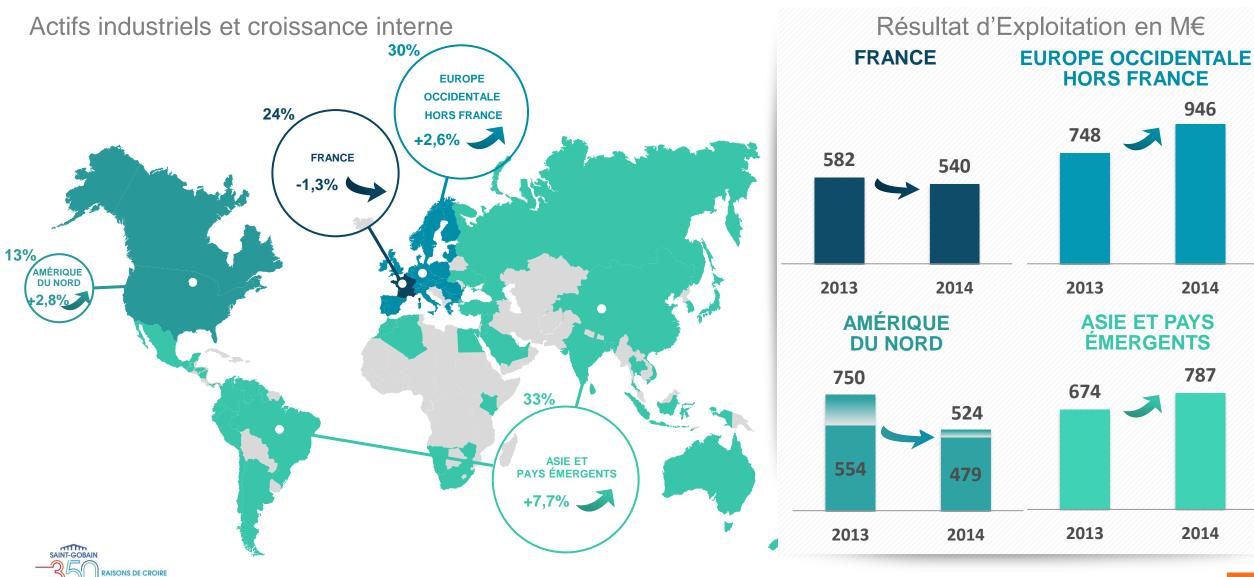




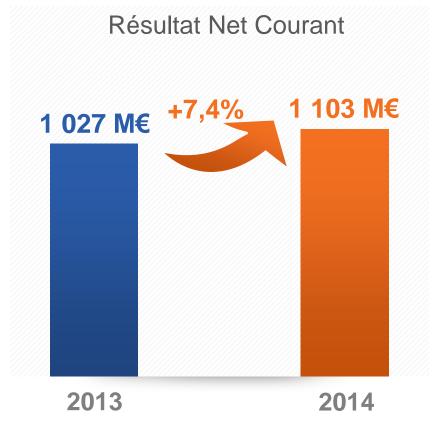




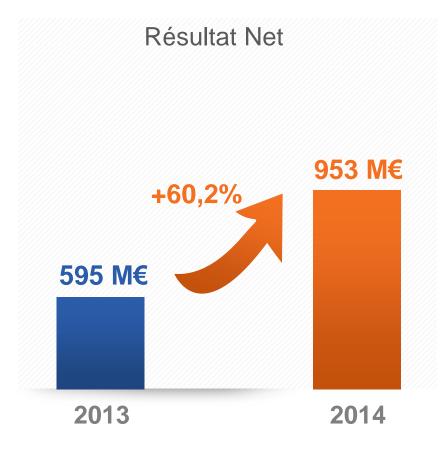
# UNE AMÉLIORATION TIRÉE PAR L'EUROPE HORS FRANCE ET PAR LES PAYS ÉMERGENTS



# UNE AMÉLIORATION DU RÉSULTAT NET ET DU BNPA en M€ et en % du C.A.



BNPA courant : 1,97€ (+5,9%)



BNPA: 1,70€ (+57%)



## UNE STRUCTURE FINANCIÈRE SOLIDE

#### Structure financière

7,2 Mds€ Endettement Net

**18,4 Mds€** Fonds Propres

39%
Ratio Dette Nette / Fonds Propres

1,7
Dette Nette / EBE

#### Une solidité financière reconnue :

- Standard & Poor's : BBB, perspective stable
- Moody's : Baa2, perspective stable



#### UN DIVIDENDE QUI OFFRE UN RENDEMENT NET RÉGULIER ET ATTRACTIF

## 1,24 euro par action

3,5%
Rendement sur cours

62%

Taux de distribution sur le Résultat Net Courant

- >> 50% en espèces
- >> 50% en actions ou en espèces, au choix de l'actionnaire

- >> 10 juin 2015 : date de détachement
- >> du 10 au 24 juin 2015 : période d'option
- >> 3 juillet 2015 : date de paiement



#### L'ANNÉE 2014 EN RÉSUMÉ



Une nouvelle année de croissance du résultat

Des progrès significatifs en termes de Responsabilité Sociale d'Entreprise

Une nouvelle étape dans la mise en œuvre des axes stratégiques

Une structure financière solide et renforcée







#### 350 raisons de croire en l'avenir



Parce que...

L'habitat durable est à portée de main

Parce que...

L'habitat pour tous est possible

Parce que...

Le monde est sans limite

Parce que...

L'innovation change le monde

Parce que...

Les talents sont infinis

Parce que...

Saint-Gobain a traversé les époques et anticipe l'avenir





#### Notre ambition : devenir LA référence de l'habitat durable

1. Développer le marché



- ▶ Etre un leader exemplaire
- Définir le niveau d'ambition et s'engager avec les pionniers
- Sensibiliser

2. Se renforcer sur ce marché



- Inventer les solutions de demain
- ▶ Réduire l'impact environnemental



## Promouvoir l'habitat durable avec le programme « Multi-Confort »







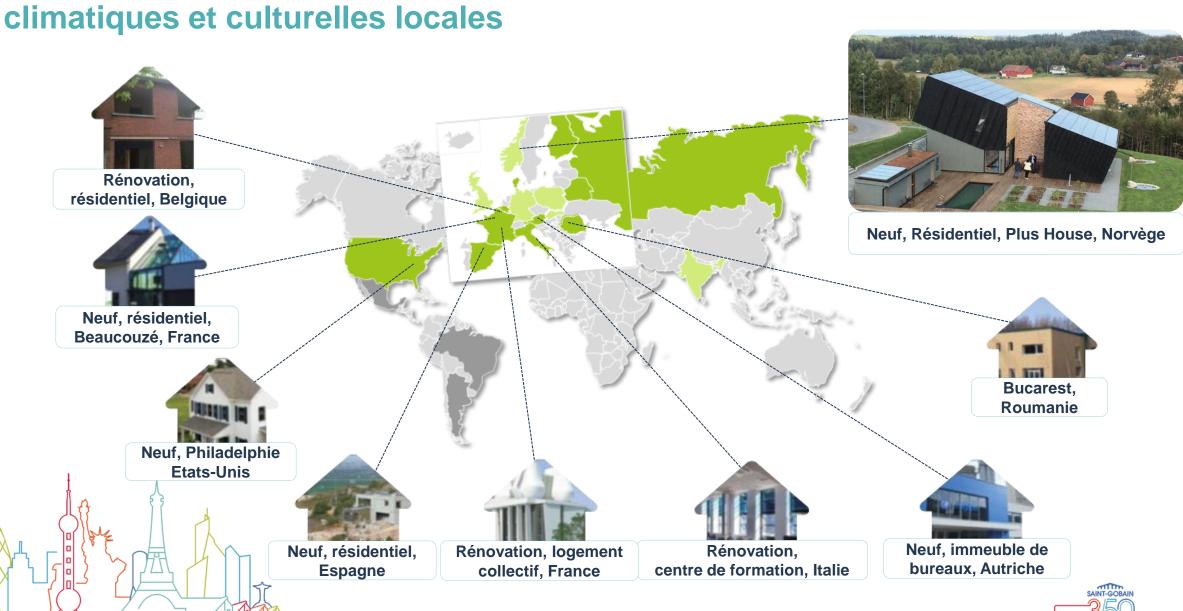








Le programme « Multi-Confort »: le bien-être adapté aux spécificités



#### La transition énergétique est en marche



▶ 37 pays ont déjà annoncé des objectifs chiffrés de réduction d'émissions de CO₂ à l'approche de la COP 21 en décembre

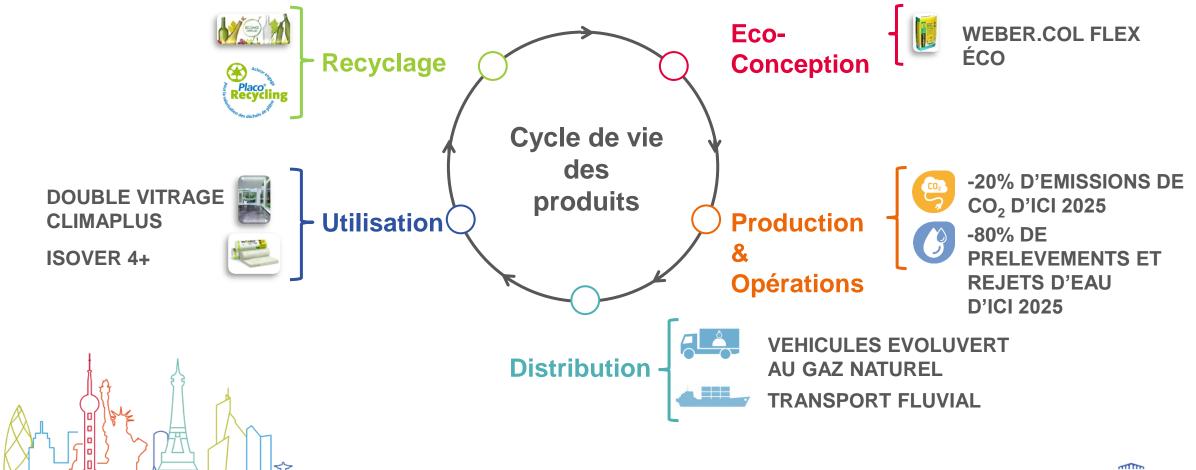


Rôle essentiel des entreprises dans la recherche et la mise en œuvre de solutions pour lutter contre le changement climatique, rappelé au Business & Climate Summit en mai 2015



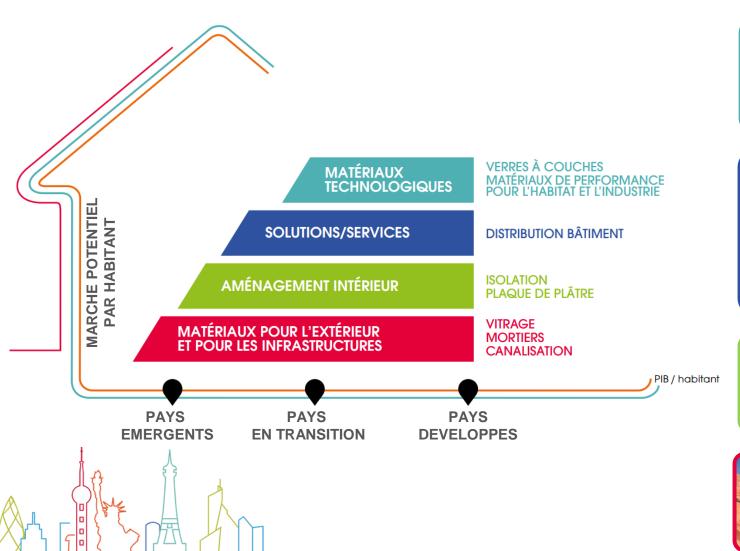


# Saint-Gobain s'attache à réduire son impact environnemental sur l'ensemble du cycle de vie des produits





#### Des solutions pour tous les stades de développement





Vitrage SageGlass® à La Veneciana de Saint-Gobain



Meuble de salle de bain Concept'Care de Lapeyre



Isolation ISOVER dans l'écoquartier Tweewater à Louvain



Canalisations PAM en Jordanie, Namibie et Côte d'Ivoire



# Avec sa Fondation, le Groupe agit également pour les jeunes sans emploi et l'habitat des plus pauvres

# 95 projets soutenus



Dans 30 pays

#### Insertion



Assoc. du Moulin Vert (France), Construction d'un foyer pour

handicapés psychiques à Arzon

#### Habitat social



Thu Duc (Vietnam), Construction d'un centre pour accueillir des jeunes femmes issues de milieux modestes

## Efficacité énergétique

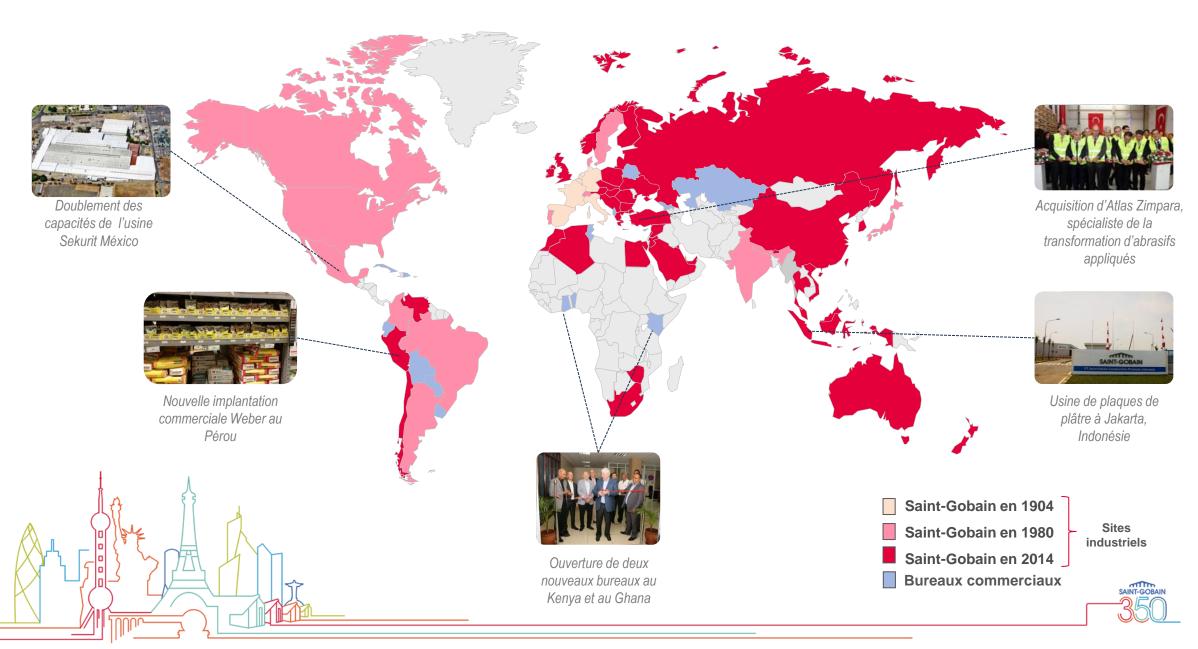


Habitat for Humanity (Hongrie), Isolation et rénovation de Iogements de ménages défavorisés





## Aller chercher la croissance dans de nouveaux pays



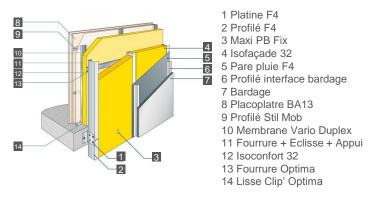
## Accélérer notre développement par la différenciation

# Marchés industriels de niche



Composants polymères, abrasifs, films pour l'aéronautique

# Développement de systèmes



Système de façade à isolation répartie (ITE+ITI) - Isover F4

# Services additionnels vers l'aval



Services pour les professionnels de la construction – Avantage Pro Point. P





## Repousser les frontières de nos métiers avec la révolution numérique

Click & Collect











Click & Collect

Services transactionnels

# La révolution numérique

irtual Glass Imentée Omni-cana



Outiz – Nouvelle enseigne omni-canal

Marketing digital

Big data

Numérique

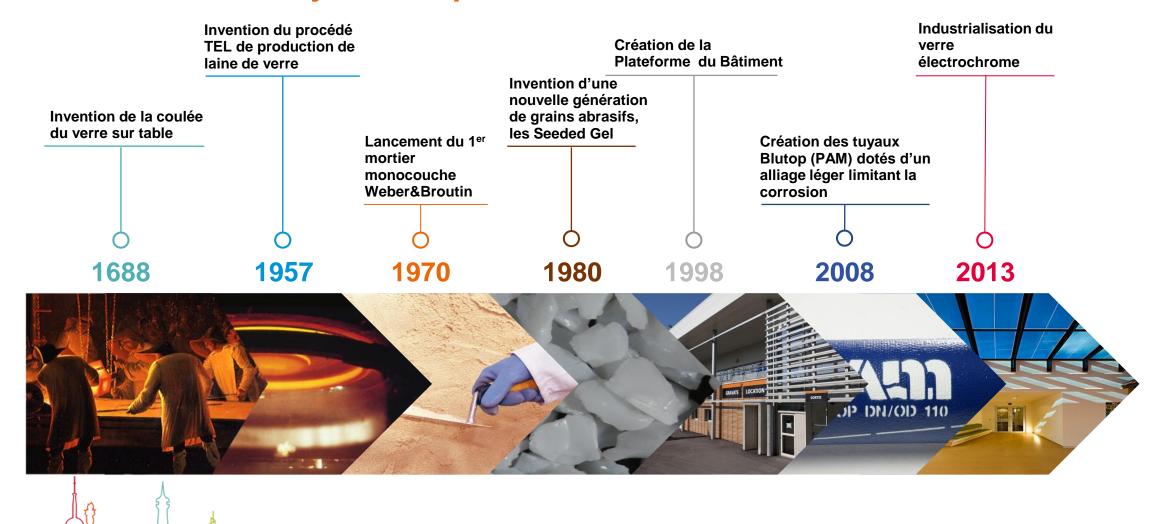
Data mining





Gobain Adfors, né du co-tissage de la fibre innovation est le fruit d'une collaboration entre la PME Brochier ® Technologies et les équipes de R&D de Saint-Gobain

## Des innovations majeures depuis 1665





## Une des 100 sociétés les plus innovantes au monde...



## ... grâce à une innovation ouverte pour et avec ses clients

#### Matériaux

#### **INNOVANTS**



Meule fine Spit Fire Extreme Chopsaw



Parebrise allégé Sekurit

#### Produits pour la

#### CONSTRUCTION



CertainTeed : Solution intégrée toit et panneaux



Isoduo 36 alliant laine de verre et fibre de bois - Isover

#### Distribution

## BÂTIMENT



Comptoirs énergétiques Point.P



Cuisine Lapeyre en partenariat avec Frédéric Anton

#### Conditionnement

#### VERALLIA



Bouteilles éco-conçues ECOVA



Bouteilles en verre blanc Selective Line





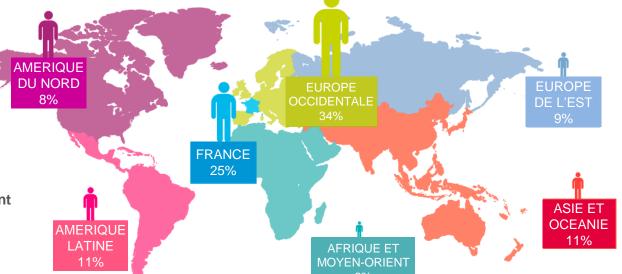
#### Une politique RH dynamique qui valorise ses talents



Répartition des collaborateurs par région



nationalités représentées au sein du Groupe en 2014 (contre 90 en 2013)



73% des salariés ont reçu une formation en 2014



24 592 personnes ont été recrutées chez Saint-Gobain en 2014

dont

**25,4%** de femmes

Saint-Gobain reconnu comme

« top-employer » en 2014 et 2015







## Poursuivre nos efforts pour la santé et la sécurité au travail



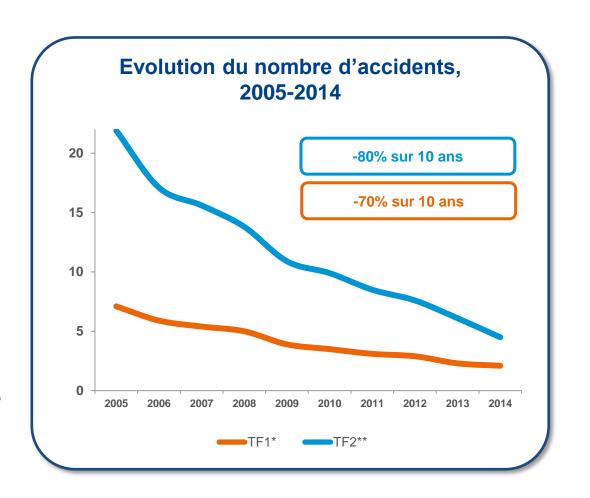
73% de sites proposant des visites médicales périodiques régulières



210 sites dans le « Club des Millionnaires » en 2014



Plus de **30%** des formations reçues concernent la sécurité





<sup>\*</sup> Taux de fréquence des accidents avec arrêt de plus de 24 heures dans le Groupe à périmètre réel



<sup>\*\*</sup> Taux de fréquence des accidents avec et sans arrêt de plus de 24 heures dans le Groupe à périmètre réel



## Une gouvernance solide – Un conseil impliqué



Le Conseil d'Administration à la carrière de gypse de l'usine d'East Leake en Angleterre le 22 mai 2014



#### Une stratégie tout entière à la recherche de la satisfaction de nos clients

## Etre en permanence à l'écoute



Novibat, France

Multiplier les occasions de rencontre : chez le client, salons, conférences...

# Innover et se différencier



Soundlight confort

Accroître
le nombre
de codéveloppements

# Accompagner et former



Formation Weber en Inde

Env. 65 000 collaborateurs au contact des clients au quotidien

# Mesurer la satisfaction



Collaborateur et client de Point.P

Optimiser l'expérience du client





## Un portefeuille d'activités en évolution au service de la stratégie





Processus de cession en cours

Signature d'un accord pour l'acquisition d'une participation de contrôle





Complémentarité des solutions Sika et Saint-Gobain pour une offre habitat plus complète





Une offre habitat du sol au plafond



#### **Perspectives 2015**

Une nouvelle amélioration du résultat d'exploitation à structure et taux de change comparables et le maintien d'un autofinancement libre élevé

Une accélération de la mise en œuvre de la stratégie du Groupe





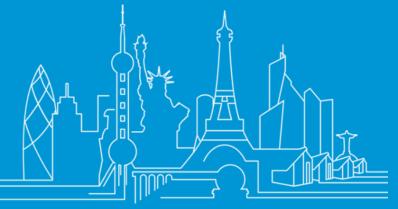




350 ANS, 350 RAISONS DE CROIRE EN L'AVENIR



Rapport de M. Philippe VARIN, Président du Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance sur la gouvernance et la rémunération de M. Pierre-André de Chalendar au titre de l'exercice 2014 soumise au vote consultatif des actionnaires





#### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

- ▶ Le Conseil comprend 18 administrateurs dont :
  - 8 indépendants (53 %)
  - 6 femmes (37 %)
  - 2 administrateurs salariés
  - 1 administrateur représentant les salariés actionnaires
- 7 réunions en 2014
- ▶ Taux de présence : 92 % globalement
- La Compagnie de Saint-Gobain se réfère au Code AFEP-MEDEF





#### **COMITÉS DU CONSEIL**

#### 3 comités:

- Comité Stratégique et de la Responsabilité Sociale d'Entreprise
- ▶ Comité des Comptes (75 % d'indépendants, dont son Président)
- Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance (75 % d'indépendants, dont son Président) :
  - Prépare les décisions du Conseil relatives à la rémunération du Président-Directeur Général, à l'attribution d'options sur actions et d'actions de performance et à la mise en place d'un plan d'unités de performance





# SYNTHÈSE DES ELÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DUE OU ATTRIBUÉE AU TITRE DES EXERCICES 2014 ET 2013

(En euros, avant charges sociales et impôts)	2014	2013
Part fixe	1.100.000	1.100.000
Part variable	1.178.100	914.760
Autres éléments de rémunération (avantage en nature)	2.652	2.652
Options sur actions	129.000	298.500
Actions de performance	0	0
Unités de performance	1.114.800	1.414.000
Total	3.524.552	3.729.912
	(- 5,5 %)	

## Equilibre entre les différents éléments de rémunération

- L'attribution d'option sur actions, d'actions de performance et d'unités de performance du Président-Directeur Général :
  - ne doit pas dépasser 100 % de sa rémunération brute, fixe plus variable maximum, globale
  - en 2014, s'est élevée à 41,9 %



# PART FIXE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

**1.100.000 € (inchangée depuis 2010)** 





# PART VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Montant déterminé en fonction du taux d'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs fixés par le Conseil, plafonné à 170 % de la part fixe

Objectifs quantitatifs (pour 2/3) - comptant chacun pour 1/4 -	Objectifs qualitatifs (pour 1/3)	
ROCE (retour sur capitaux engagés)	Réaction aux évolutions de la conjoncture	
Résultat d'exploitation	Mise en œuvre des orientations stratégiques présentées à l'« Investor Day » de novembre 2013	
Résultat net courant par action	Communication financière	
Cash Flow Libre d'Exploitation	Responsabilité Sociale d'Entreprise	
Pourcentage de réalisation : 57 %	Pourcentage de réalisation : 75 %	

- ▶ Au total, les objectifs ont donc été atteints à hauteur de 63 %
- La part variable s'élève donc à 1.178.100 €



## AUTRES ELÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Aucune rémunération variable différée
- Aucune rémunération variable pluriannuelle
- Aucune rémunération exceptionnelle
- Aucun jeton de présence des sociétés du Groupe
- Voiture de fonction





# RÉMUNÉRATION DE LONG TERME EN 2014 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

### Principes communs des plans d'options sur actions et d'unités de performance

- Obligation d'acquisition et/ou de conservation d'actions
- Interdiction de mettre en place des opérations de couverture (jusqu'à la cessation de ses fonctions pour le Président-Directeur Général)





# RÉMUNÉRATION DE LONG TERME EN 2014 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

### Options sur actions (exerçables à compter de 2018)

- Nombre : de 0 à 50.000, selon la performance relative sur 4 ans du cours de bourse de l'action Saint-Gobain par rapport à un indice boursier de référence (50 % CAC 40 50 % échantillon de 8 sociétés cotées opérant dans un ou plusieurs métiers de Saint-Gobain)
- Valeur (selon la méthode retenue pour les comptes consolidés) : 129.000 €





# RÉMUNÉRATION DE LONG TERME EN 2014 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

### Unités de performance (exerçables à compter de 2018)

- Principe : valeur de l'unité de performance = valeur de l'action Saint-Gobain au moment de l'exercice
   + dividendes distribués à partir du 20 novembre 2018
- Nombre : de 0 à 60.000, selon l'évolution sur 3 ans du retour sur capitaux employés (ROCE) au cours des exercices 2015 à 2017
- Valeur (selon la méthode retenue pour les comptes consolidés) : 1.114.800 €
- Plafond : les actions de performance et unités de performance attribuées au Président-Directeur Général ne doivent pas représenter plus de 10 % de l'enveloppe globale d'attribution des actions de performance et d'unités de performance



## INDEMNITÉS DE CESSATION DES FONCTIONS ET DE NON-CONCURRENCE

- M. Pierre-André de CHALENDAR a renoncé à son contrat de travail en 2010
- Approuvées par l'Assemblée Générale en 2014
- Dues en cas de départ contraint lié à un changement de contrôle ou de stratégie
- Indemnité de cessation des fonctions
  - Montant : au maximum 2 fois le montant cumulé de sa part fixe et de la moyenne de sa part variable au titre des 3 derniers exercices (la « Rémunération Annuelle Brute Totale »)
  - Condition de performance : la part variable doit avoir été au moins égale, en moyenne au titre des 3 derniers exercices, à la moitié de son montant maximum
  - Exceptions :
    - départ à l'initiative de l'intéressé
    - départ à la retraite dans les 12 mois avec une pension au titre du régime de retraite supplémentaire

#### Indemnité de non-concurrence

- Durée : un an
- Montant : une fois la Rémunération Annuelle Brute Totale
- Limite : le cumul de cette indemnité et de l'indemnité de cessation de fonctions ne peut en aucun cas excéder 2 fois la Rémunération Annuelle Brute Totale
- Faculté de renonciation unilatérale : à l'initiative du Conseil



# RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- Approuvé par l'Assemblée Générale en 2014
- Applicable à l'ensemble des collaborateurs de la Compagnie de Saint-Gobain entrés avant le 1er janvier 1994 (au 31 décembre 2014 : 171 retraités et 45 salariés bénéficiaires potentiels)
- Conditions de déclenchement :
  - Présence : être employé chez Saint-Gobain
  - Faire liquider sa retraite obligatoire, au minimum à 60 ans d'âge, avec le taux plein de la Sécurité Sociale
  - Avoir au moins 15 années d'ancienneté dans le régime
- Montant (dans l'hypothèse d'un départ avec l'ancienneté maximale 35 ans y compris les prestations servies par les régimes de retraite de base et complémentaires) : de l'ordre de 47 % de sa dernière rémunération fixe



### RAPPORTS SUR LES COMPTES





- Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (respectivement pages 237 à 238 et 267 du Document de référence 2014)
  - 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> résolutions de l'Assemblée générale Partie ordinaire

# Objectif

 Obtenir une assurance raisonnable sur la sincérité et la régularité des comptes et de l'information financière.

o Certification sans réserve des comptes consolidés et annuels.

# **Opinion sur les comptes et autres vérifications**

- Observation dans le rapport sur les comptes consolidés concernant l'application, au 1<sup>er</sup> janvier 2014, des normes IFRS 10, 11 et 12 et de l'interprétation IFRIC 21.
- Information appropriée donnée dans le rapport de gestion et les notes annexes aux comptes.





#### **AUTRES RAPPORTS**





- Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés (pages 270 à 273 du Document de référence 2014)
  - Conventions et engagements soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale :
    - Nous n'avons pas été avisés de conventions ou engagements réglementés devant être approuvés par votre Assemblée Générale.
  - Conventions et engagements déjà approuvés par une Assemblé générale :
    - 4 dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé
    - 2 sans exécution au cours de l'exercice





### **AUTRES RAPPORTS**





- Rapport sur le rapport du Président du Conseil d'administration relatif au contrôle interne et à la gestion des risques (page 169 du Document de référence 2014)
- Rapport de l'un des Commissaires aux Comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion (pages 307 à 309 du Document de référence 2014)
  - Ces rapports n'appellent pas de commentaire particulier à porter à votre attention.





#### **AUTRES RAPPORTS**





- Rapport sur les opérations sur le capital
   12, 13, 14, 15, 17, 18 et 19èmes résolutions de l'Assemblée générale Partie extraordinaire
  - Votre Conseil d'administration vous propose
    - De lui déléguer la compétence pour décider :
      - de l'émission d'actions ou de bons de souscription d'actions (12<sup>ème</sup> résolution), de toutes valeurs mobilières représentatives d'un droit de créance ou d'actions nouvelles (13<sup>ème</sup> résolution), d'actions et / ou de valeurs mobilières en vue de rémunérer des apports en nature (15<sup>ème</sup> résolution),
      - d'une augmentation de capital par émission de titres réservée aux adhérents du PEG (17ème résolution) ;
    - De l'autoriser à attribuer gratuitement des actions existantes assorties de conditions de performance (18 ème résolution) ;
    - De lui déléguer tous pouvoirs pour réduire le capital social par annulation d'actions dans la limite de 10% (19ème résolution).
  - Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport du Conseil d'administration portant sur les opérations envisagées ou sur les causes et conditions de la réduction de capital envisagée.
  - Conformement à loi, nous établirons, le cas échéant, des rapports complémentaires lors de l'usage de ces autorisations ou délégations par votre Conseil d'administration.









# Assemblée Générale

*4 juin 2015* 

