




TABLEAU DE BORD RSE

Saint-Gobain a priorisé ses enjeux et ses actions RSE en fonction de sa stratégie et d'une analyse de double matérialité (cf. section 3.1.3 du DEU). Sa stratégie RSE s'appuie sur deux leviers d'action :

- déployer des solutions performantes et durables porteuses de bénéfices pour les parties prenantes **en maximisant sa contribution en matière d'impact environnemental, de santé ou de bien-être** ;
- se mobiliser pour la durabilité en **minimisant l'empreinte environnementale et sociale de ses opérations** sur sa chaîne de valeur et avec les communautés locales potentiellement affectées.

La feuille de route RSE se décline sur 3 ambitions pour lesquelles des plans d'action et des objectifs ont été définis. Afin de suivre la performance ESG, le tableau de bord ci-dessous a été défini en alignement avec le plan stratégique « Lead & Grow ».

L'ensemble des indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance sont publiés au chapitre 3 et sont disponibles sur le site internet du Groupe (accéder à l'[ESG Information Pack](#)).

 Contribuer à un monde décarboné	 Améliorer la performance de notre écosystème en réduisant son empreinte sur la nature	 Participer à un monde plus sain, plus juste et plus inclusif
« Scope » 1 et 2 Réduction vs 2017	Déchets Part des déchets non valorisés	Sécurité TF2** Employés, intérimaires et sous-traitants permanents
2025 -35 %	2025 -27 %	2025 1,4
Objectif 2035* -40 à -45 % vs 2017	Objectif 2030 -80 %	Objectif 2030 1,4
« Scope » 3*** Réduction vs 2017	Eau Réduction des prélèvements en eau	Diversité Part des femmes cadres
2025 35 %	2025 -26 %	2025 30 %
Objectif 2030 -16 % vs 2017	Objectif 2030 -50 %	Objectif 2030 33 %
		Formation Part des salariés ayant participé à une formation dans l'année
		2025 91 %
		Objectif 2030 100 %

Près de 75 % des ventes du Groupe réalisées avec ses solutions durables
1 043 Mt de CO₂ évitées durant leur durée de vie (base : vente 2023)

* Objectif volontaire / ** TF2 : taux de fréquence des accidents avec et sans arrêt pour 1 million d'heures travaillées pour les employés, intérimaires et sous-traitants permanents de Saint-Gobain. / *** Estimation sur le scope et la méthodologie SBTi, périmètre élargi depuis 2017