



Compagnie de Saint-Gobain – Société anonyme au capital de 2 125 351 100 euros  
Les Miroirs – 18, avenue d'Alsace – 92400 Courbevoie

Le 6 juin 2013

### **Assemblée Générale 2013**

**Questions écrites** envoyées par des actionnaires (accompagnées d'une attestation d'inscription en compte), (articles L225-108 et R.225-84 du code de commerce) :

#### **Questions de l'IPAC (Initiative Pour un Actionariat Citoyen), lettre du 28 mai 2013**

##### **Réponses du Conseil d'administration (6 juin 2013)**

Question 1 : « *Quelle a été l'évolution des effectifs de notre Groupe en France au cours des trois dernières années (en moyenne annuelle si possible) ?* »

Réponse : 2010 : 48 620 ; 2011 : 47 918 ; 2012 : 49 123 (effectifs en moyenne annuelle)

Question 2 : « *En termes de gestion prévisionnelle des emplois, quelle perspective envisagez-vous pour notre Groupe en France durant l'année 2013 ?* »

Réponse : Les prévisions d'emplois sont liées aux volumes d'activité ; si nous devons adapter les effectifs, le Groupe privilégie en premier lieu les mesures d'adaptation temporaire telles que le chômage partiel pour faire face au ralentissement de l'activité. En outre, dans ce contexte, le Groupe est attentif à pratiquer une gestion très rigoureuse des recrutements.

Question 3 : « *Quelles actions notre Groupe a-t-il prévues à l'égard des jeunes sans qualification dont le taux de chômage est particulièrement préoccupant ?* »

Réponse : Le Groupe est très actif en la matière

En effet, à travers les différents dispositifs d'alternance (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) le Groupe accueille près de 1300 jeunes en moyenne par an.

De plus, depuis 2004 nous participons au dispositif « 100 chances 100 emplois » dont l'objectif est de favoriser l'insertion de jeunes peu qualifiés issus de quartiers défavorisés. En participant dans ce cadre à 10 initiatives locales dans 10 bassins d'emplois différents, nous avons contribué à l'insertion de 500 jeunes.

En outre, nous sommes partenaires de la démarche « nos quartiers ont des talents » depuis 2005. Cette initiative a permis à 41 parrains issus du Groupe d'accompagner près de 150 jeunes dont plus d'un tiers a trouvé un emploi durable.

En 2012, Saint-Gobain a décidé de lancer un dispositif d'insertion spécifique aux métiers de l'Habitat. Ce dispositif est piloté en partenariat avec les principaux acteurs de l'emploi des territoires et les entreprises du secteur de l'Habitat ayant des besoins de recrutement (artisans, négoce de matériaux, fabricants de produits destinés au bâtiment...). Les bénéficiaires sont informés des postes à pourvoir dans les entreprises partenaires et sensibilisés aux particularités des métiers de l'Habitat, notamment à la notion d'efficacité énergétique. Une première expérimentation est en cours en 2013 en Seine Saint-Denis et concerne 12 premiers emplois.

Nous entendons poursuivre et développer cette démarche en faveur des jeunes.

Question 4 : « *De quels engagements et dispositifs notre Groupe dispose-t-il pour faire face à d'éventuelles réorganisations internes susceptibles d'affecter l'emploi ?* »

Réponse : le Groupe déploie une intense politique de mobilité interne, la mobilité étant l'un des quatre axes majeurs de la politique Ressources Humaines (programme OPEN). Saint-Gobain Développement intervient dans chaque opération de restructuration pour déployer des moyens adaptés pour aider et favoriser le retour à l'emploi en interne et en externe des personnes concernées.