

ODD par enjeux prioritaires	Indicateurs correspondants en 2016	Contribution de Saint-Gobain	Document de référence	GRI
<p><b>Pratiques responsables :</b></p> <p>- <b>Objectif 8</b> : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p> <p>- <b>Objectif 16</b> : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous</p>	<p>- <u>Négociation Collective</u> Part des accords signés avec les instances représentatives du personnel en matière de santé et de sécurité : <b>4,9 %</b> Part des salariés du Groupe bénéficiant d'une convention collective <b>79,8 %</b> (100 % en France)</p> <p>- <u>Sanctions financières</u> Amendes environnementales : <b>0,3 M€</b> Alertes reçues au moyen des dispositifs d'alertes professionnelles : <b>81</b> Nombre total des sanctions non financières pour le non-respect des lois et réglementations : <b>0</b></p> <p><u>Formation &amp; Objectifs :</u> Pourcentage de cadres formés dans la 1<sup>e</sup> année de leur intégration</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ADHERE : 73,1%</li> <li>- COMPLY : 86,6%</li> <li>- Objectif : 100 % pour les 3 formations (avec ACT) en 2018</li> </ul>	<p>Saint-Gobain est un groupe attentif au bien-être et à l'écoute de ses employés, ce qui passe par le respect de leurs droits, de leurs différences et par le dialogue avec leurs représentants. Ainsi la protection légale dont ils bénéficient est affinée aux particularités de nos activités à travers la négociation collective qui couvre la grande majorité de nos effectifs.</p> <p>D'une manière plus générale, les valeurs de Saint-Gobain sont formalisées au sein des « Principes de Comportement et d'Action » qui font office de Code de Conduite pour l'ensemble des entités du Groupe. Du fait des engagements qui y sont représentés, Saint-Gobain est attentif au respect d'une démarche responsable et de conformité aux normes légales dans ses activités à travers l'observation d'indicateurs.</p> <p>Ainsi, depuis 2015 le nombre total des sanctions non financières pour le non-respect des lois et réglementations et le nombre de cas de corruption signalés sont nuls. De plus le groupe fait preuve de neutralité dans la sphère publique en refusant tout financement politique.</p>	<p>p.111 p.114 p.115</p> <p>p.12 p.110 p.115 p.172</p>	<p>G4-LA8, G4-11</p> <p>G4-SO5, G4-SO6, G4-SO7, G4-SO8 G4-HR12 G4-EN29 G4-56 G4-LA16</p>
<p><b>Changement climatique :</b></p> <p>- <b>Objectif 9</b> : Bâtir une infrastructure résiliente,</p>	<p>- <u>Investissements</u> Total des dépenses environnementales : <b>127,1 M€</b></p>	<p>En matière de changement climatique, la principale action du Groupe réside dans la proposition de solutions durables et résilientes par les différentes</p>	<p>p.60 p.75-76 p.110</p>	<p>G4-EN27 G4-EN31</p>

### Objectifs du Développement Durable 2017

<p>promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</p> <p>- <b>Objectif 13</b> : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions</p>	<p>Investissements ou parties d'investissements liés à la protection de l'environnement : <b>78,8 M€</b> Budgets alloués pour les projets R&amp;D en lien avec l'environnement : <b>59,7 M€</b></p> <p>- <u>Évitements</u> Compensation des émissions liées à la production des solutions : <b>dès trois mois d'utilisation en moyenne</b> Évitement potentiel net cumulé des solutions produites et vendues en Europe en 2014 sur l'ensemble de leur durée de vie : plus de <b>550 millions de tonnes équivalent CO<sub>2</sub></b>. L'évitement potentiel estimé : <b>90 fois les émissions de gaz à effet de serre du Groupe</b> en 2014 en Europe.</p> <p><u>Formation &amp; Objectifs</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Objectif de réduction des émissions CO<sub>2</sub> : - 20 % à 2025 (base 2010)</li> <li>- Énergie : -15% sur la période 2010-2025</li> <li>- Eau : -80% sur la période 2010-2025</li> <li>- Déchets non valorisés : -50% sur la période 2010-2025</li> </ul>	<p>marques du Groupe, en ligne avec sa stratégie. Dans le même temps Saint-Gobain est engagé dans la maîtrise de son empreinte environnementale.</p> <p>En interne la filière Recherche et Développement intègre les préoccupations sanitaires et environnementales dans ses cahiers des charges. Leurs travaux ont conduit à l'élaboration de solutions en matière de chimie verte, de recyclage des matériaux de construction ou encore pour l'efficacité énergétique des bâtiments. En 2016, un programme transversal concernant l'« Amélioration de notre empreinte CO<sub>2</sub> » a été créé pour coordonner et amplifier les efforts consacrés à l'amélioration des procédés de fabrication, en vue de réduire nos émissions de gaz à effet de serre</p> <p>La Politique Énergie, Émissions atmosphériques et Changement climatique vise à diminuer la consommation énergétique et les émissions de gaz à effet de serre des procédés industriels, des infrastructures et des transports des entités du Groupe. Ces engagements sont déclinés à travers plusieurs objectifs à l'horizon 2025.</p>		
<p><b>Diversité</b> :</p> <p>- <b>Objectif 5</b> : Parvenir à l'égalité des sexes et</p>	<p>- <u>Répartition</u> Répartition des effectifs par genre H/F : <b>78,1 % / 21,9 %</b></p>	<p>En matière de diversité, la logique de décentralisation du Groupe permet une adaptation aux spécificités locales. Une attention particulière</p>	<p>p.112 p.113 p.114</p>	<p>G4-DMA-b G4-LA1,</p>

Objectifs du Développement Durable 2017

<p>autonomiser toutes les femmes et les filles - <b>Objectif 10</b> : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p>	<p>Part de femmes ouvrières dans l'effectif total féminin : <b>19,9 %</b> Part de femmes cadres dans l'effectif total cadres : <b>22,0 %</b> Part de femmes sur le total de cadres dirigeants : <b>9,2 %</b> - <u>Recrutement</u> Taux de recrutement par genre H : <b>74,9 %</b> / F : <b>25,1 %</b> (pour les cadres : 72,5 % et 27,5 %) - <u>Formation</u> Total d'heures de formation suivies dans l'année H : <b>24,7</b> / F : <b>27,9</b> - <u>Ecart salarial</u> Rapport entre le salaire moyen des hommes et des femmes en France : <b>0,9</b> Nombre d'incidents pour motif de genre : <b>2</b></p> <p><u>Formation &amp; Objectifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de personnes ayant suivi la formation <i>Gender Balance</i> : 1557</li> <li>- Part de femmes cadres d'ici 2020 : 25%</li> <li>- Part de femmes cadres dirigeants d'ici 2025 : 25%</li> </ul>	<p>est portée sur la discrimination, en particulier sur la mixité, l'égalité de traitement et la représentation des femmes au sein de nos effectifs. En vertu des actions réalisées, en 2016 seulement 2 incidents de discrimination ont été déclarés pour motif de genre à l'échelle du groupe.</p> <p>Un cadre de vie plus égalitaire favorisant la réduction des discriminations, en complément des actions ciblées sur la diversité, le Groupe met en œuvre des efforts pour réduire les inégalités sur ses territoires d'implantation par sa contribution au développement local et sociétal. En 2016, Saint-Gobain a investi <b>6,3 millions d'euros</b> dans des projets de soutien aux communautés locales, son engagement financier dans le cadre des conventions d'aide aux PME en France représente <b>1,46 million d'euros</b>.</p>	<p>p.115 p.88-89 p.90 p.116</p>	<p>G4-LA9, G4-LA12, G4-LA13 G4-HR3  G4-EC8</p>
---	--	---	---	--

### Objectifs du Développement Durable 2017

<p><b>Santé – Sécurité :</b>  - <b>Objectif 3</b> : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Accidents et maladies professionnelles</u>  Taux de fréquence des accidents détectés (TF2) dans le Groupe à périmètre réel : <b>3,5</b>  Taux de fréquence des accidents avec arrêt de plus de 24 heures (TF1) : <b>1,7</b>  Nombre d'événements mortels liés au travail de salariés Saint-Gobain : <b>2</b>  Nombre de maladies professionnelles en France : <b>174</b></li> <li>- <u>Accords collectifs</u>  Part des accords signés avec les instances représentatives du personnel en matière de santé et de sécurité : <b>4,9 %</b></li> </ul> <p><u>Formation &amp; Objectifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Objectif 2017 : TF2 : 3,1</li> <li>- Part des stages de formation technique et l'EHS : respectivement 36,9 % et 51 %</li> <li>- Formation des Acheteurs à la politique Achats Responsables: 100 %</li> </ul>	<p>La santé et la sécurité des employés directs de Saint-Gobain ainsi que de ceux de nos fournisseurs est au cœur des préoccupations du Groupe. De ce fait le Groupe s'assure que le taux de fréquence des accidents dans le groupe (TF2) est en constante amélioration.</p> <p>Une analyse systématique des accidents et une implication de l'ensemble des managers sont deux actions déterminantes pour l'amélioration de la sécurité.</p> <p>Un Indicateur Santé pour les Expositions Chroniques (HICE) va être intégré dès 2017 en phase pilote au sein de trois Délégations Générales. Son objectif est de donner une meilleure visibilité des risques en matière d'exposition au bruit et substances toxiques des employés.</p> <p>Ces préoccupations en matière de santé et sécurité sont diffusées au sein de notre sphère d'influence, notamment grâce à la Politique Achats responsables qui requiert de nos fournisseurs et sous-traitants un effort continu dans l'amélioration des conditions de travail de leurs employés.</p>	<p>p.111</p>	<p>G4-LA6 G4-LA8</p>
<p><b>Solution développées et distribuées pour contribuer aux enjeux RSE du Groupe :</b>  - <b>Objectif 11</b> : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Consommation d'énergie</u>  Consommation totale d'énergie de l'ensemble du Groupe à périmètre réel : <b>161 588 TJ</b>  Variation de la consommation totale d'énergie de l'ensemble du Groupe : + <b>3,4 %</b> (- 22,9 % en 2015)</li> <li>- <u>Emissions dans l'air</u></li> </ul>	<p>Dans le but de réaliser cet objectif en lien avec le cœur du métier du Groupe, Saint-Gobain promeut la construction durable et l'efficacité énergétique à travers ses activités et produits. A cela s'ajoute une démarche de partenariat en vue d'impulser une transformation du marché de la construction dans ce sens, notamment par une collaboration avec les « <i>Green Building Councils</i> » ainsi que l' « <i>Alliance</i></p>	<p>p.30 p.31</p>	<p>G4-EN3, G4-EN6, G4-EN15, G4-EN16 G4-EN27</p>

### Objectifs du Développement Durable 2017

<p>- <b>Objectif 12</b> : Établir des modes de consommation et de production durables</p> <p><i>* Les valeurs sont ajustées au périmètre concerné 2016. Une mise à jour est effectuée pour les valeurs de 2014 et 2015 en prenant en compte les fermetures ou cessions d'entités.</i></p>	<p>Émissions totales de CO2 (scope 1+2) des sites concernés* : <b>12 Mt</b></p> <p>Émissions indirectes de GES (achats d'électricité, vapeur, eau chaude) des sites concernés* : <b>3,2 Mt éq. CO2</b></p> <p><u>Formation &amp; Objectifs (2010-2025)</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de personnes formées à l'Eco innovation : 623</li> <li>- Consommation d'énergie : - 15 %</li> <li>- Émissions totales de CO2 (scopes 1 et 2) : - 20 %</li> <li>- Émissions de NOx, SO2 et poussières : - 20 % pour chaque catégorie d'émissions</li> <li>- Déchets non valorisés : - 50 %</li> </ul>	<p><i>mondiale pour les bâtiments et la construction</i> ».</p> <p>En interne, conformément à la Politique Énergie, Émissions atmosphériques et Changement climatique, Saint-Gobain souhaite réduire graduellement l'impact de ses activités sur l'énergie et climat. Dans le même objectif le Groupe s'assure de la gestion durable des ressources utilisées par la valorisation de ses déchets.</p>		
<p><b>Excellence opérationnelle</b> :</p> <p>- <b>Objectif 4</b> : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie</p>	<p>Salariés ayant suivi une formation au cours de l'année : <b>83,9 %</b></p> <p>Part des salariés cadres ayant bénéficié d'une formation : <b>100 %</b></p> <p>Nombre moyen d'heures de formation par salarié par an : <b>25,4 heures</b></p>	<p>Tout au long de leur parcours chez Saint-Gobain, les salariés bénéficient d'une large offre de formation leur permettant de mettre à jour leurs connaissances ou d'acquérir de nouvelles compétences, bénéfiques pour leur développement personnel ainsi que pour leur contribution aux Groupe.</p>	<p>p.8 p.114</p>	<p>G4-LA9</p>
<p><b>Création de valeur locale</b> :</p> <p>- <b>Objectif 1</b> : Éliminer l'extrême pauvreté et la faim</p> <p>- <b>Objectif 8</b> : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi</p>	<p>- <u>Recrutement</u></p> <p>Taux de recrutement de jeunes de moins de 26 ans : <b>32,6 %</b></p> <p>Taux de recrutement de salariés âgés de 50 ans ou plus : <b>7,8 %</b></p> <p>Taux de recrutement par genre H : <b>74,9 %</b> / F : <b>25,1 %</b></p>	<p>Saint-Gobain contribue à l'éradication de la pauvreté à travers diverses mesures de développement économique local et de soutien aux communautés locales. Ces actions viennent en complément de l'importante empreinte socio-économique du groupe sur les territoires où nous sommes implantés. En 2015 pour près de 170 500</p>	<p>p.88-89 p.90 p.112 p.115 p.116</p>	<p>G4-10 G4-EC6, G4-EC8  G4-LA1, G4-HR3, G4-HR4,</p>

### Objectifs du Développement Durable 2017

<p>productif et un travail décent pour tous</p> <p><i>*Méthodologie disponible sur le site internet du Groupe</i></p>	<p>Part des salariés handicapés dans le Groupe : <b>1,7 %</b></p> <p>- <u>Répartition</u></p> <p>Part des salariés de moins de 26 ans : <b>9,8 %</b></p> <p>Part des salariés de plus de 55 ans : <b>14,4 %</b></p> <p>Part des salariés handicapés dans le Groupe : <b>1,7 %</b></p> <p>- <u>Droits humains</u></p> <p>Nombre d'incidents relatifs à la non-discrimination déclarés (handicap, harcèlement, origine ethnique, genre, autres) : <b>65</b></p> <p><b>Aucun</b> incident relatif au travail des enfants, au travail forcé ou obligatoire, à la liberté syndicale et aux droits humains.</p>	<p>emplois directs, le Groupe génère plus de <b>549 000 emplois indirects</b> auxquels s'ajoutent plus de <b>190 000 emplois induits.*</b></p> <p>La fondation Saint-Gobain Initiatives réalise aussi des actions pour l'insertion des jeunes adultes dans la vie professionnelle et pour la construction à caractère social. En 2016, 24 projets de ce type à travers le monde ont été soutenus.</p> <p>De plus, des efforts sont réalisés pour permettre le recrutement de toutes catégories de personnes, avec une préférence pour la création d'emplois stable. Dans la même logique le nombre d'incidents déclarés relatifs à la non-discrimination est soumis à un examen particulier. Pour l'année 2016 aucun incident relatif à la liberté syndicale, au travail des enfants, au travail forcé ou obligatoire n'ont constatés au sein du Groupe.</p>		<p>G4-HR5, G4-HR6</p>
---	---	--	--	---------------------------

<p>ODD non liés à la stratégie</p>				
<p><b>Objectif 6</b> : Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau</p>	<p>- <u>Prélèvements et rejets en eau</u></p> <p>Prélèvements totaux d'eau de l'ensemble du Groupe à périmètre réel : <b>53,6 M de m<sup>3</sup> (69,7 M de m<sup>3</sup> en 2014)</b></p> <p>Rejets totaux d'eau de l'ensemble du Groupe à périmètre réel : <b>29,4 M de m<sup>3</sup></b></p> <p>Nombre de déversements accidentels majeurs sévères au niveau du Groupe : <b>0</b></p> <p><u>Formation &amp; Objectifs :</u></p>	<p>Saint-Gobain exerce sa contribution à la réalisation de cet objectif à deux titres. D'une part vis-à-vis de ses impacts en tant qu'entreprise industrielle et commerciale, d'autre part à travers l'Activité Canalisation dont les marchés sont directement en lien avec l'eau et l'assainissement.</p> <p>En interne, les entreprises de Saint-Gobain portent une attention particulière aux cours d'eau à proximité de leurs sites. En application de la</p>	<p>p.77 p.111</p>	<p>G4-EN8 G4-EN22 G4-EN24</p>

**Objectifs du Développement Durable 2017**

	<p>- Rejets d'eau : - 80 % (2010-2025)</p>	<p>Politique Eau, les sites sensibles du point de vue des usages en eau mettent en œuvre un standard dédié à la prévention des impacts potentiels (Standard Eau). Cela notamment avec la réduction des quantités prélevées et rejetées, la maîtrise des polluants ou la limitation du stockage de substances dangereuses.</p> <p>En ce qui concerne la gestion des ressources utilisées, c'est-à-dire les prélèvements en eau (pluie, ville, surface, nappe phréatique), l'objectif sur le long terme est de tendre vers le « zéro rejet » d'eau industrielle sous forme liquide tout en évitant de générer de nouveaux impacts pour d'autres milieux et parties prenantes.</p> <p>L'Activité Canalisation au travers sa marque PAM est leader mondial de la fabrication et de la commercialisation de solutions complètes dédiées aux marchés du transport d'eau potable et eau brute, de l'assainissement, de la voirie et du bâtiment. Une partie des projets utilisant les produits PAM sont financés par des organisations internationales d'aide au développement, contribuant à un meilleur accès à l'eau des communautés locales dans les Pays en Développement. Ex en 2016 : pour le projet « Greater Maputo » financé par la Banque Mondiale au Mozambique, PAM a fourni les canalisations nécessaires pour la mise en place d'un réseau de près de 93 km.</p>		
<p><b>Objectif 7</b> : Garantir l'accès de tous à des services</p>	<p>Variation de la consommation totale d'énergie de l'ensemble du Groupe : +</p>	<p>La consommation totale d'énergie des sites concernés et du Groupe à périmètre réel représente</p>	<p>p.110</p>	<p>G4-EN3, G4-EN6</p>



### Objectifs du Développement Durable 2017

<p>énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable</p>	<p><b>3,4 %</b> (- 22,9 % en 2015)</p>	<p>un axe important d'amélioration des pratiques de Saint-Gobain. Selon les conditions, le Groupe s'associe à des programmes de cogénération ou d'utilisation de chaleur résiduelle de ses sites. Nous sommes déterminés à apporter une contribution à la réalisation de cet ODD par la réduction des besoins énergétiques du Groupe.</p>		
<p><b>Objectif 15</b> : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité</p>	<p>Les investissements liés à la protection de l'environnement sont en constante progression : de <b>52,1 M€ en 2014 à 78,8 M€ en 2016</b>.            Achats de Bois responsable : 94 %   <u>Formation &amp; Objectifs</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Horizon 2025 : promouvoir autant que possible la préservation des zones naturelles sur les sites</li> </ul>	<p>Dans le cadre de activités extractives, les carrières exploitées par le Groupe sont ensuite restaurées avec l'objectif de préserver l'environnement dans le respect des règles locales. Tout au long de ces périodes, les impacts visuels, poussières, bruits et vibrations pour les riverains, de même que les répercussions sur les milieux naturels sont réduits autant que possible.</p> <p>En matière de protection de la biodiversité, Saint-Gobain Distribution applique pour l'achat et la revente par ses enseignes une Politique Bois. Celle-ci implique le refus de commercialiser des bois issus de pays contrevenant aux conventions internationales ou aux bonnes pratiques forestières.</p>	<p>p.77-78 p.110</p>	<p>G4-EN31</p>