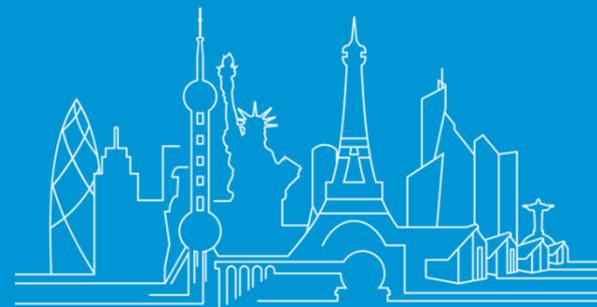




SAINT-GOBAIN  
350

*Assemblée Générale*

*2 juin 2016*





# Saint-Gobain aujourd'hui

Claude Imauven  
Directeur Général Exécutif  
Assemblée Générale, 2 juin 2016



# Saint-Gobain, parmi les principaux groupes industriels dans le monde

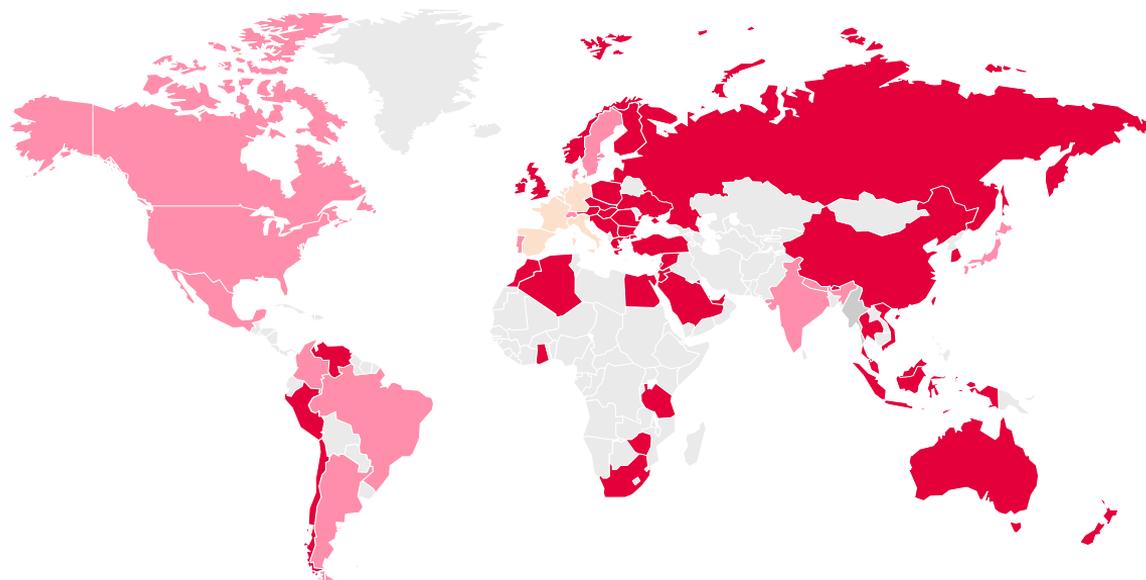
Une présence  
industrielle dans

**66** pays

Chiffre d'affaires 2015

**39 623 M€**

**170 000**  
salariés



-  Saint-Gobain en 1904
-  Saint-Gobain en 1980
-  Saint-Gobain en 2016



# Un modèle de développement solide

**DISTRIBUTION  
BÂTIMENT**

☆ **Clientèle diversifiée**  
**Profondeur de gamme pour tous**  
**les matériaux et équipements**

🏠 **Consolidation**  
**Rénovation**

**MATÉRIAUX  
INNOVANTS**

☆ **Technologie**

🏠 **Innovation**  
**Co-développement**

**MARCHÉS DE L'HABITAT**



**MARCHÉS  
INDUSTRIELS**

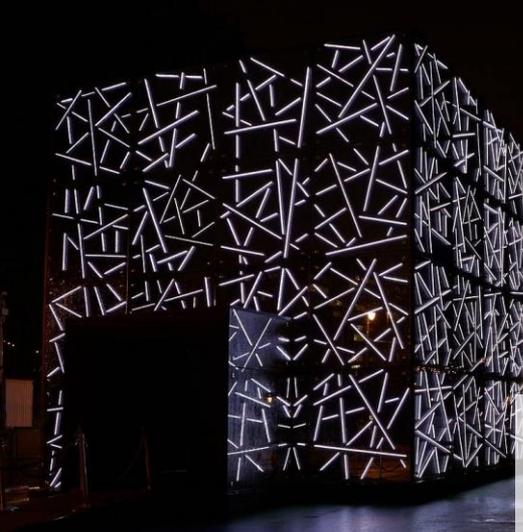
**PRODUITS POUR LA  
CONSTRUCTION**

☆ **Position de leader**  
**Marques**

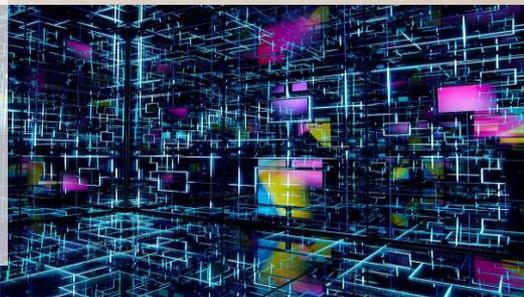
🏠 **Pays émergents**  
**Economies d'énergie**  
**Matériaux performants**

☆ **Forces** 🏠 **Opportunités de croissance**





SAINT-GOBAIN  
**350** RAISONS DE CROIRE  
EN L'AVENIR



# Saint-Gobain, une des 100 entreprises les plus innovantes au monde



Thomson Reuters  
Top 100 Global  
Innovators  
2011, 2012, 2013,  
2014 et 2015



Plus de **1** produit sur 4 vendus par Saint-Gobain n'existait pas il y a 5 ans

**8** centres transversaux de R&D

Près de **350** brevets déposés en 2015

**3 700** personnes



# Innover et se différencier pour et avec nos clients

**Révolutionner les usages**

**Habito™ soutient tout, même vos rêves les plus fous.**

**Habito™**

Résistantes, durables et insonorisantes, les nouvelles plaques Habito™ par Gyproc permettent de donner vie à vos projets, même les plus ambitieux. Comme celui de votre nouveau salon. Conçues pour un accrochage de 15 kg par point de fixation, elles permettent de laisser libre cours à votre imagination.

[www.gyproc.be](http://www.gyproc.be)

**Gyproc**  
SAINT-GOBAIN

**Innover localement**

**weber.therm S100 winter**

**vetonit**

СМЕЧКА ЗА ИЗОЛИРАЊЕ НА КРИВИ И НЕПРАВИЛНИ ПОВРХИ

25

**weber**

**SEKURIT**  
smart vision

**CORNING**

**Co-développer**



www.gyproc.be

Les lignes de produits dans tous les pays de la zone euro sont à votre disposition pour connaître les conditions de vente et les prix. Consultez votre revendeur local ou contactez-nous au 02 20 20 20 20.



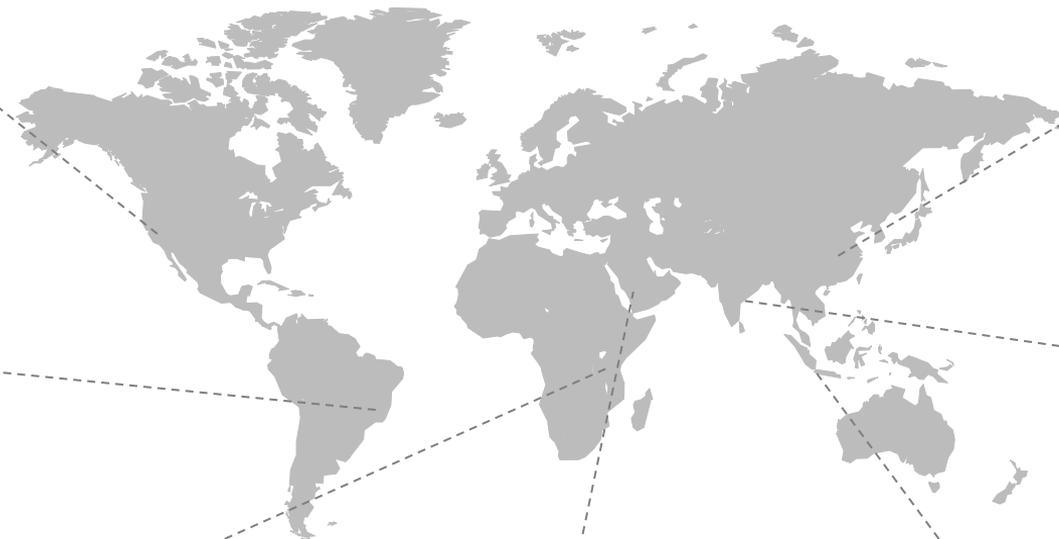
# Investir dans les zones de croissance



Ligne de fabrication  
Solar Gard à San Diego



6<sup>e</sup> usine Brasilit dans  
l'Etat de Rio de Janeiro



Usine Weber à Wuhan



Float et coater  
près de Chennai



Acquisition de 50 % du capital  
de Lodhia Gypsum en Tanzanie



Usine Isover  
en Arabie Saoudite



Usine de paliers pour  
l'automobile près de Jakarta



# Accompagner tous les prescripteurs de projet avec une offre digitale

S'informer

Planifier

Réaliser & partager

Architecte  
Bureau d'étude



Maitre d'œuvre



Professionnel  
du bâtiment  
Artisan



Client final



PIM\*



diagnostic



site informatif



BIM\*\*



calculateur



simulateur



tutoriel vidéo



partage  
communautaire



\* PIM : Product Information Management ; \*\* BIM : Building Information Modeling

# Le digital au service de la stratégie du Pôle Distribution Bâtiment

**Omnicanal**



**Outiz – Une enseigne totalement omnicanale**

**Big Data**



**Dahl – L'utilisation du Big Data récompensée**

**Contenu web & services**



**Avantage Pro Point P. – Services pour les professionnels de la construction**



# Viser le plus haut niveau d'excellence opérationnelle

World class manufacturing



Logistique



Digital manufacturing



Enchères électroniques



Efficacité des forces de vente



Recrutement en ligne



# Nos avancées en quelques chiffres



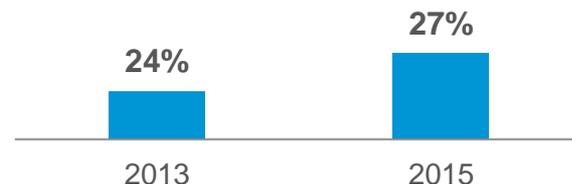
Économies de coûts en 2015

**360 M€**

Actifs industriels MI + PPC hors Europe Occidentale\*



% de produits nouveaux MI + PPC\*\*



Ventes en ligne et trafic 2015 vs. 2014

**+ 18%** de ventes e-commerce\*\*\*  
**30 Millions** de visites par an sur nos sites web\*\*\*\*

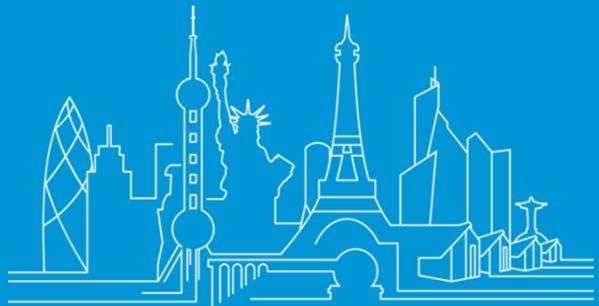
\* A taux de change 2013 ; \*\* Part des ventes de produits et solutions de moins de 5 ans et considérées comme nouvelles par nos clients ; \*\*\* Uniquement Pôle Distribution Bâtiment ; \*\*\*\* Uniquement Pôles industriels





# Saint-Gobain aujourd'hui

Claude Imauven  
Directeur Général Exécutif  
Assemblée Générale, 2 juin 2016



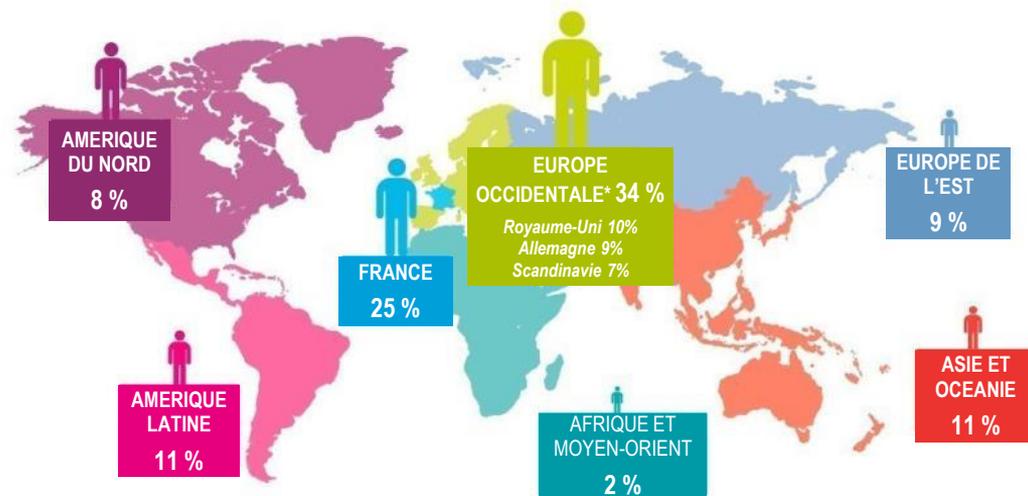
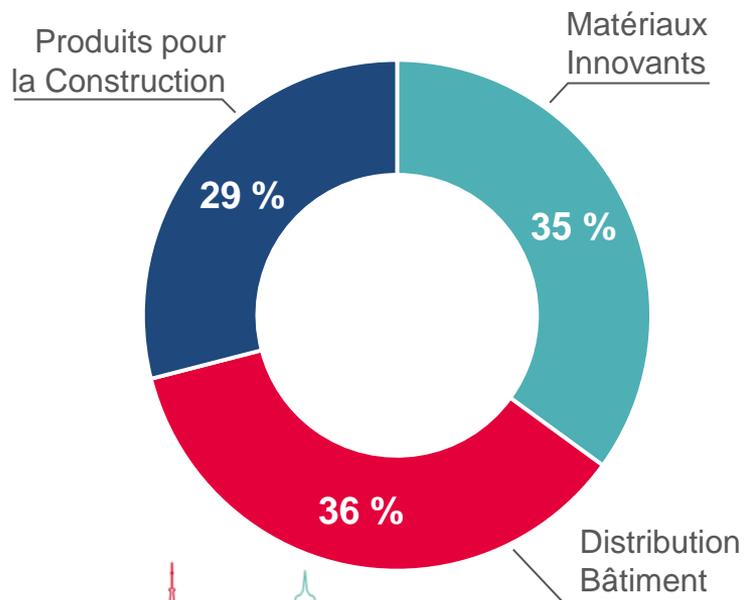
# Les ressources humaines de Saint-Gobain



SAINT-GOBAIN  
350

# 170 000 PERSONNES AU SERVICE DE LEURS CLIENTS

► La répartition des effectifs par Pôles...



... et par pays :  $\frac{3}{4}$  des effectifs hors de France, 41 % hors d'Europe occidentale

\* Hors France

# DES MÉTIERS EN PLEINE ÉVOLUTION



# DES MÉTIERS EN PLEINE ÉVOLUTION



► **80 000 personnes** au contact quotidien de nos clients



# UN GROUPE EN RAPIDE TRANSFORMATION

- ▶ 27 500 embauches dans le monde en 2015
- ▶ Les 3/4 en CDI
- ▶ 1/3 ont moins de 26 ans
- ▶ Acquisition de nouvelles compétences et accompagnement du développement géographique

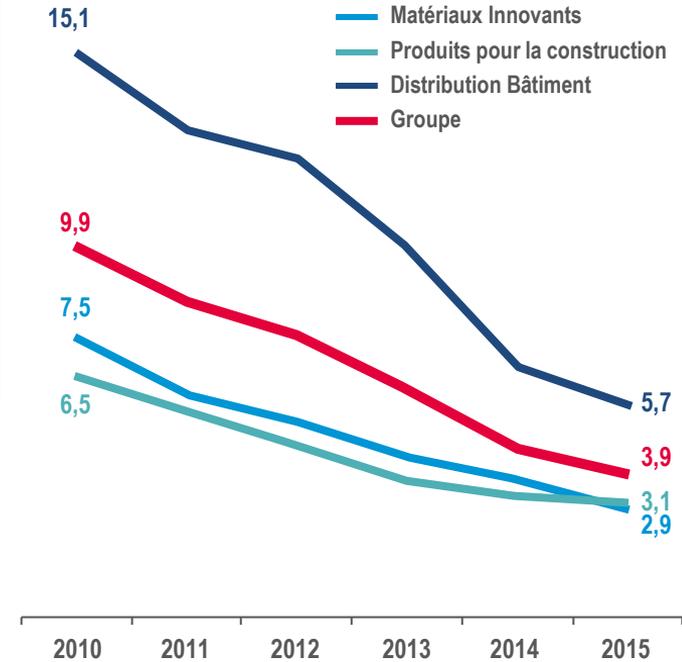


# PROMOUVOIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- ▶ Les salariés, intérimaires, sous-traitants ainsi que les utilisateurs et les riverains
- ▶ Le déploiement de nos standards Santé et Sécurité



TF2 - 2010-2015  
Employés Saint-Gobain & Intérimaires



# DÉVELOPPER UNE CULTURE ENTREPRENEURIALE ET OUVERTE, PROPICIE À L'ENGAGEMENT DE NOS ÉQUIPES

- ▶ Développer notre communauté d'entrepreneurs solidaires
- ▶ Le premier de nos Principes : un engagement exigeant



**84 %** des salariés  
ont reçu une formation en 2015

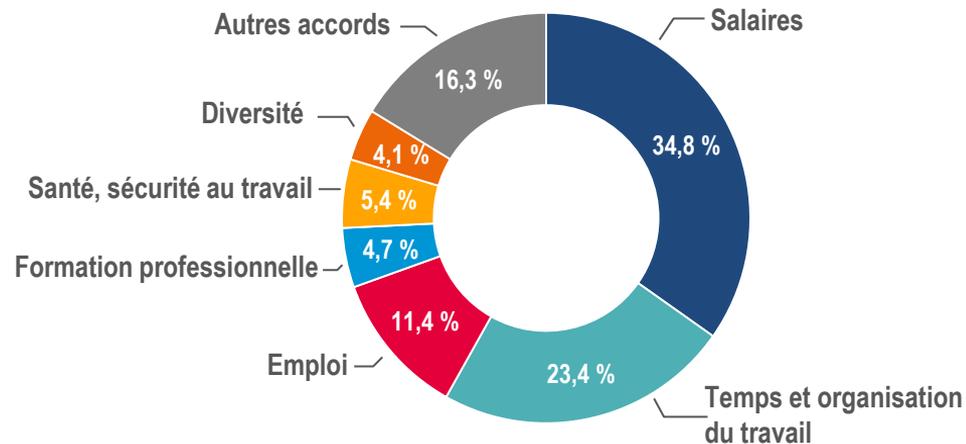
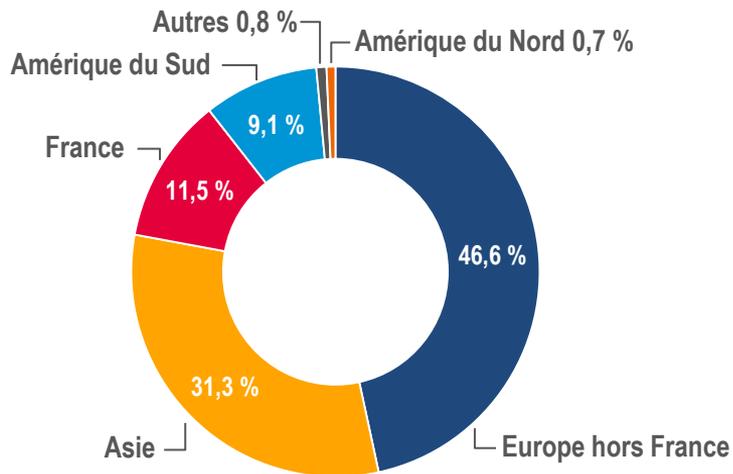
**26 h** de formation par salarié  
en 2015, **+13 %** vs 2014



# NOURRIR NOTRE DIALOGUE SOCIAL

## ► Un dialogue riche et de proximité

- Près de **1 700 accords** signés en 2015, dont 200 en France

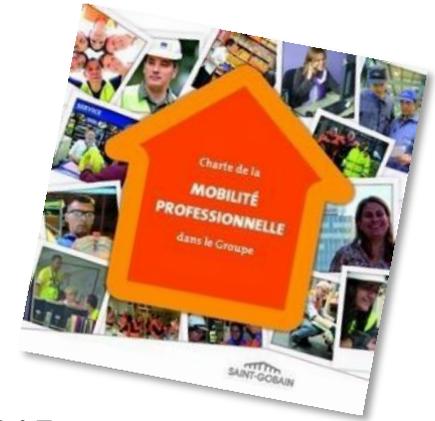


## ► Convention européenne pour le dialogue social



# FAVORISER LA MOBILITÉ ET LA PROMOTION INTERNE

- ▶ Favoriser la mobilité de nos employés pour s'enrichir mutuellement de l'intelligence des marchés de chaque métier
- ▶ 1 800 cadres travaillent dans un pays qui n'est pas le leur
- ▶ 1 500 cadres ont changé de secteur ou de filière professionnelle en 2015

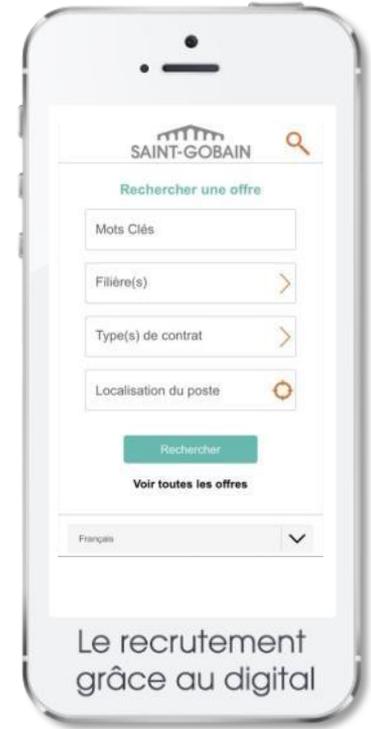


**OPENJob**



# ATTIRER LES MEILLEURS TALENTS : LA MARQUE EMPLOYEUR

- ▶ Anticiper les besoins du groupe
- ▶ Le rôle clé des réseaux sociaux et du digital en général



# TIRER PARTI DE LA MUTATION DIGITALE

► Acquérir de nouvelles compétences



► Former nos salariés



► Faire évoluer les modes de travail



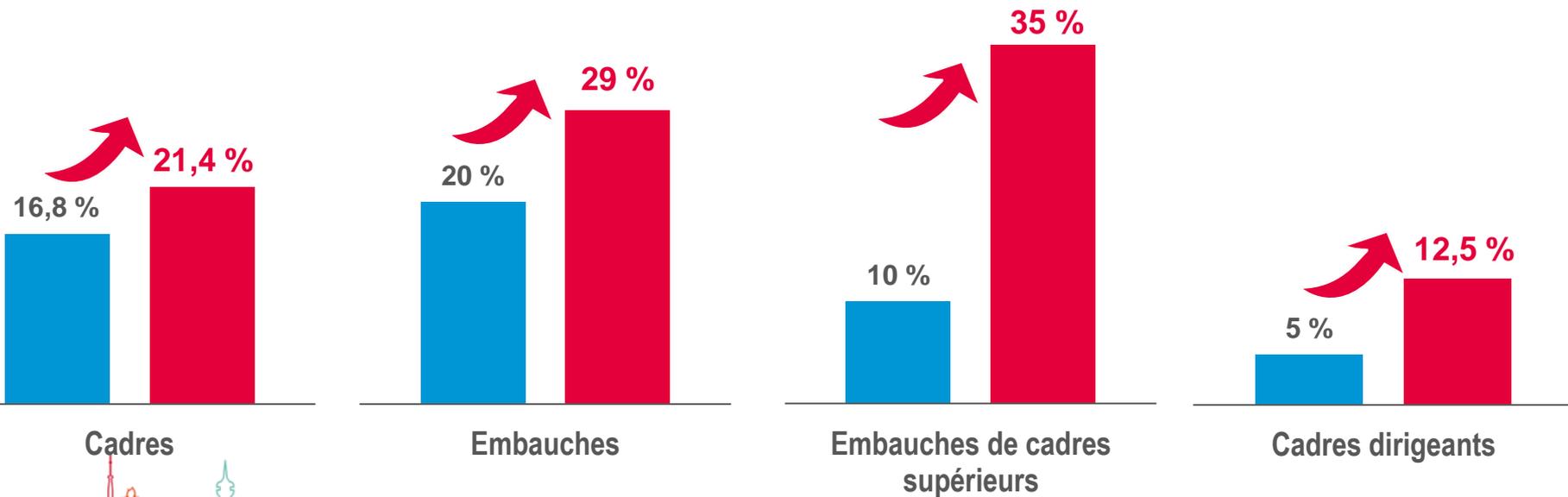
# ACCROÎTRE LA DIVERSITÉ DE NOS ÉQUIPES



# ACCROÎTRE LA DIVERSITÉ DE NOS ÉQUIPES



► Promouvoir la diversité femmes/hommes (évolution de 2009 et 2015)



# ACCROÎTRE LA DIVERSITÉ DE NOS ÉQUIPES



*Passport for Diversity*

- ▶ Promouvoir la diversité femmes/hommes
- ▶ Poursuivre l'internationalisation du management *(évolution de 2009 et 2015)*
  - Part des non-français au sein des 150 dirigeants du groupe : 38 à **50 %**
  - Et au sein des expatriés : 54 à **67 %**
- ▶ S'appuyer sur la diversité d'expérience et d'âge

- 28 000 salariés de moins de 30 ans

- 23 000 salariés de plus de 55 ans



# Les ressources humaines de Saint-Gobain



SAINT-GOBAIN  
350

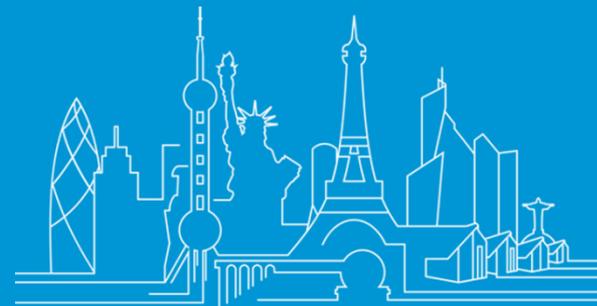


SAINT-GOBAIN  
350

# Résultats 2015

*Assemblée Générale*

*2 juin 2016*



# LES CHIFFRES CLÉS DU GROUPE EN 2015

## Chiffres 2015

**39 623 M€**

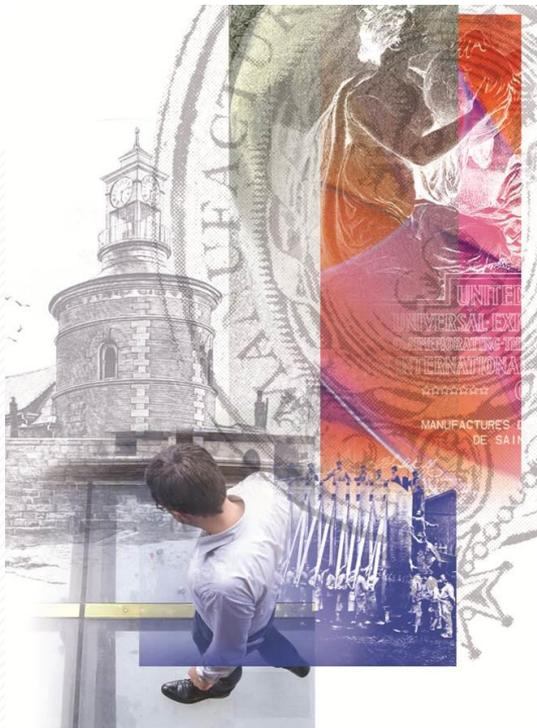
Chiffre d'Affaires

**2 636 M€**

Résultat d'Exploitation

**1 295 M€**

Résultat Net



**+3,3%**

Croissance du Chiffre d'Affaires

**+4,5%**

Croissance  
du Résultat d'Exploitation

**+35,9%**

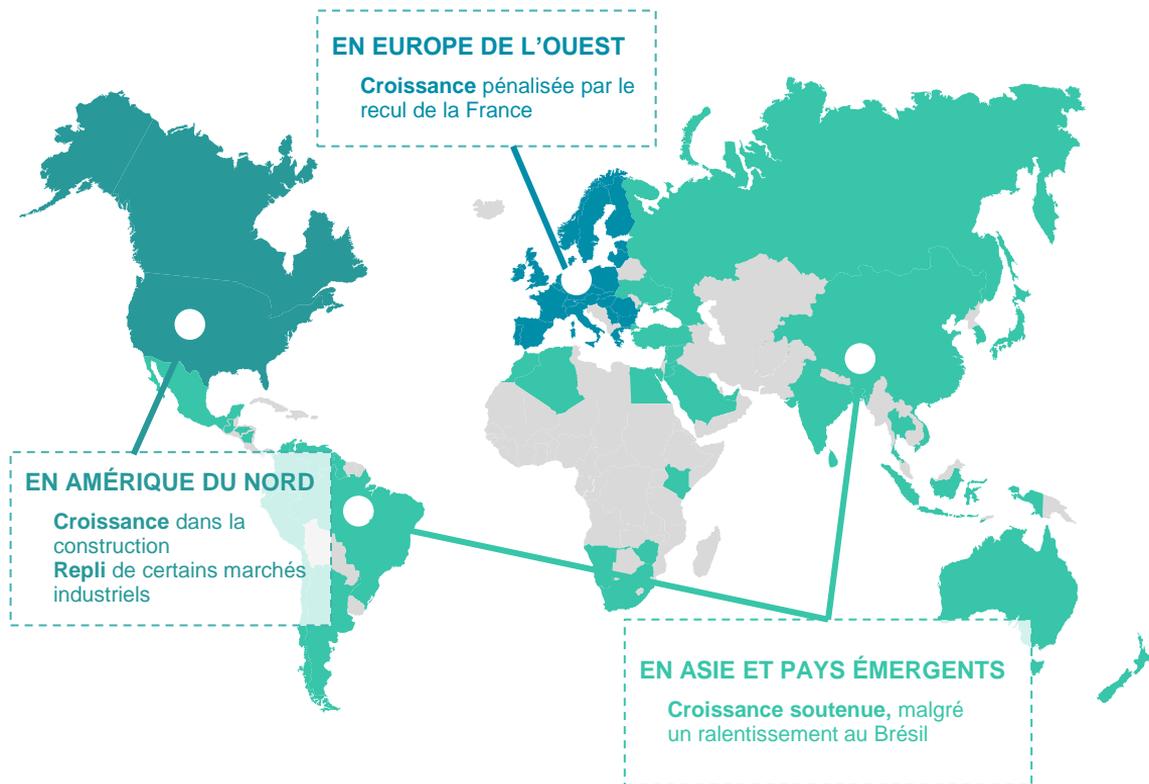
Croissance du Résultat Net

**-2 424 M€**

Baisse de la dette nette

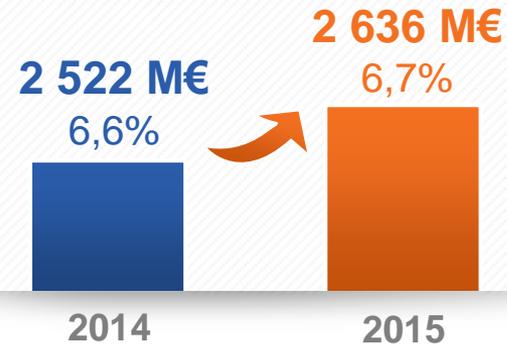
*en application de la norme IFRS 5,  
reclassement de Verallia, en résultat net*

# UNE AMÉLIORATION DES RÉSULTATS DANS UN CONTEXTE MACROÉCONOMIQUE CONTRASTÉ



**+0,4%**

Evolution  
du Chiffre d'affaires  
Croissance interne en %  
2015/2014



Résultat d'Exploitation  
en M€ et en % du C.A.

# DES PRIORITÉS OPÉRATIONNELLES POURSUIVIES EN 2015

**+0,3%**

**Augmentation des prix de vente**, dans un environnement déflationniste

**360 M€**

**Programme d'économies de coûts sur l'année**, par rapport à la base de coûts de 2014

**1,35 Md€**

**Contrôle des investissements industriels**, avec priorité aux investissements de croissance hors Europe occidentale

**434 M€**

**Investissements en R&D**, pour soutenir la stratégie de différenciation et de solutions à plus forte valeur ajoutée



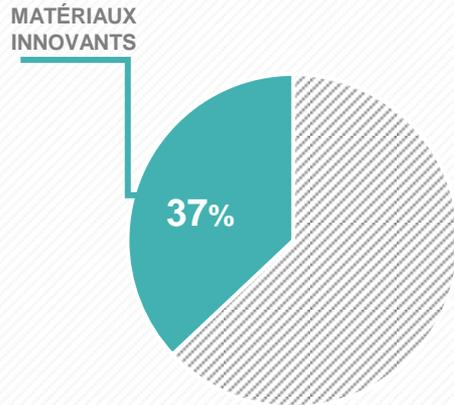
# UNE ANNÉE IMPORTANTE POUR LE RECENTRAGE ET L'OPTIMISATION DU PORTEFEUILLE

- ▶ La cession de Verallia dans de très bonnes conditions financières
- ▶ Des cessions pour 700 M€ de C.A. en année pleine, principalement dans la Distribution Bâtiment
- ▶ Des acquisitions pour 300 M€ de C.A. en année pleine, en ligne avec les objectifs stratégiques du Groupe



# UNE NETTE PROGRESSION DES MATÉRIAUX INNOVANTS

## Actifs industriels



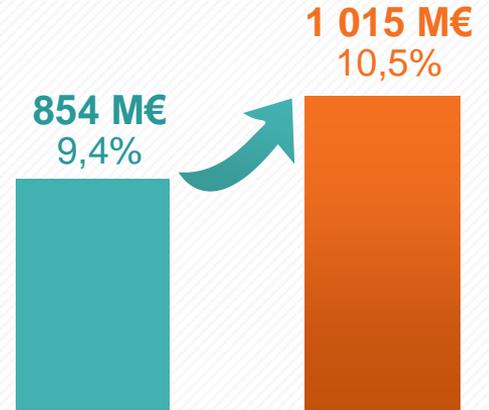
2015

## Evolution du Chiffre d'affaires Croissance interne en %



2015/2014

## Résultat d'Exploitation en M€ et en % du C.A.

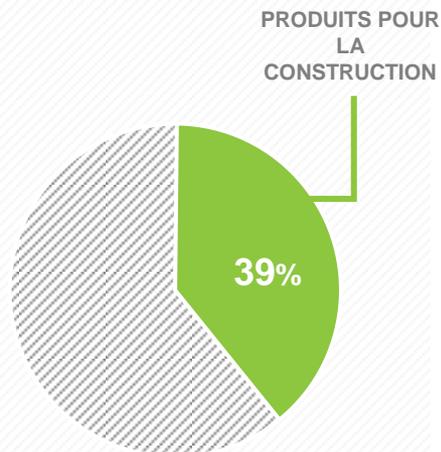


2014

2015

# UNE STABILITÉ DES PRODUITS POUR LA CONSTRUCTION

## Actifs industriels



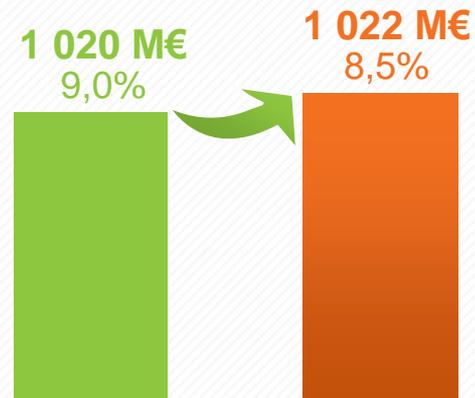
2015

## Evolution du Chiffre d'affaires Croissance interne en %



2015/2014

## Résultat d'Exploitation en M€ et en % du C.A.



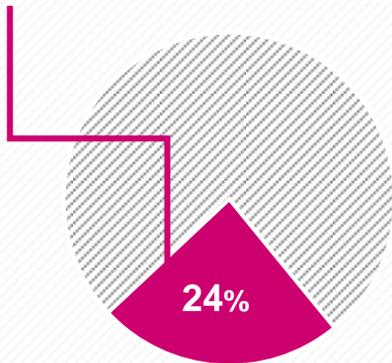
2014

2015

# LA DISTRIBUTION BÂTIMENT AFFECTÉE PAR LA FRANCE

## Actifs industriels

DISTRIBUTION  
BÂTIMENT



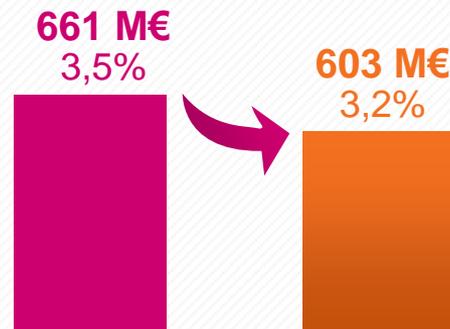
2015

## Evolution du Chiffre d'affaires Croissance interne en %



2015/2014

## Résultat d'Exploitation en M€ et en % du C.A.

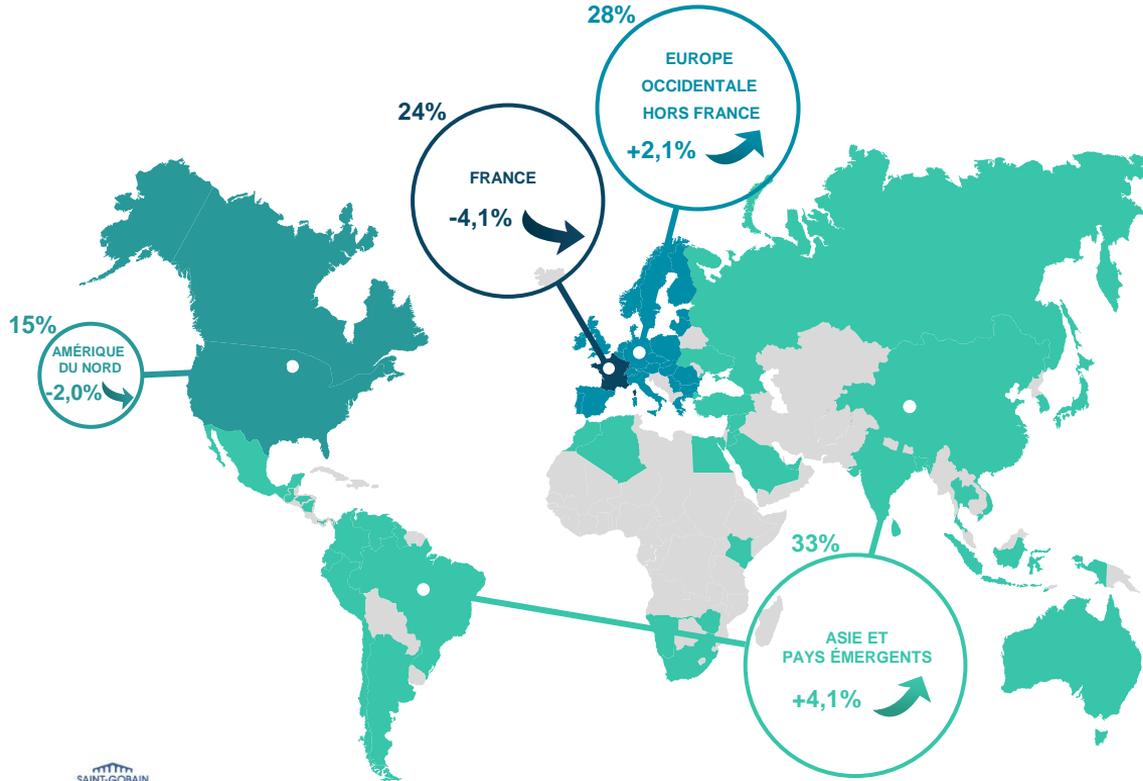


2014

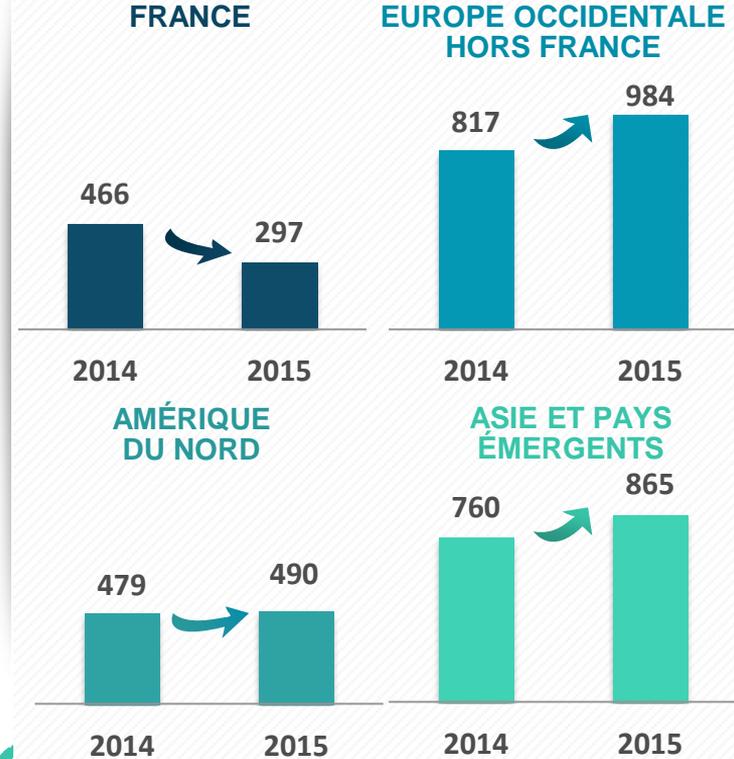
2015

# UNE AMÉLIORATION TIRÉE PAR L'EUROPE HORS FRANCE ET PAR LES PAYS ÉMERGENTS

Actifs industriels et croissance interne

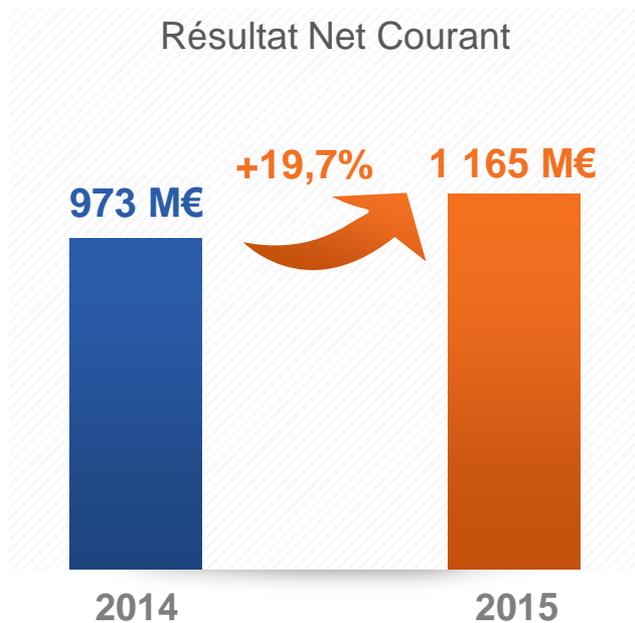


Résultat d'Exploitation en M€

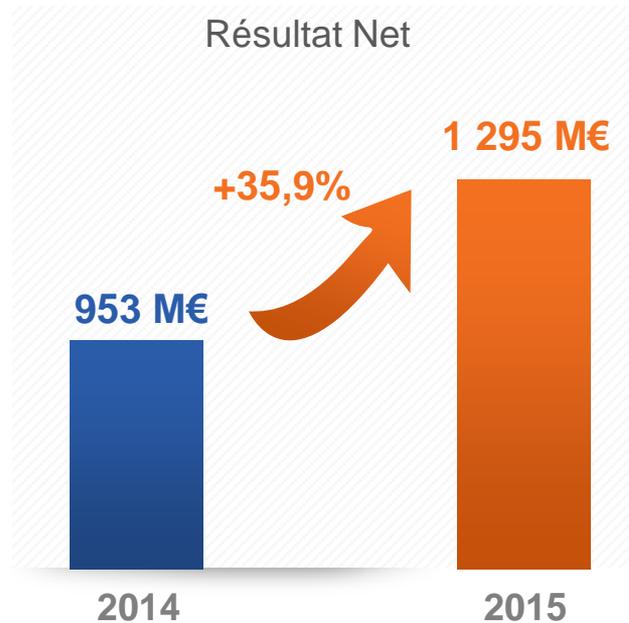


# UNE FORTE AMÉLIORATION DU RÉSULTAT NET ET DU BNPA

en M€ et en % du C.A.



BNPA courant : 2,09€ (+20,1%)



BNPA : 2,32€ (+36,5%)

# UN GROUPE RENTABLE ET UNE STRUCTURE FINANCIÈRE SOLIDE

**Autofinancement  
+8,5%**



**BFRE  
-2 jours**

**Endettement**

**4,8 Mds€**  
Endettement Net

**19,3 Mds€**  
Fonds Propres

**25%**  
Ratio Dette Nette / Fonds Propres

**1,2**  
Dette Nette / EBE

# UN DIVIDENDE QUI OFFRE UN RENDEMENT NET RÉGULIER ET ATTRACTIF

**1,24 euro par action**

**3,1%**  
Rendement sur cours

**59%**  
Taux de distribution sur le  
Résultat Net Courant

» Intégralement en espèces

» 6 juin 2016 : date de détachement

» 8 juin 2016 : date de paiement



SAINT-GOBAIN  
350

# Résultats 2015

*Assemblée Générale*

*2 juin 2016*





SAINT-GOBAIN  
350

# Saint-Gobain Stratégie et Perspectives



# Poursuivre sur nos axes stratégiques

Excellence opérationnelle



Innovation & différenciation

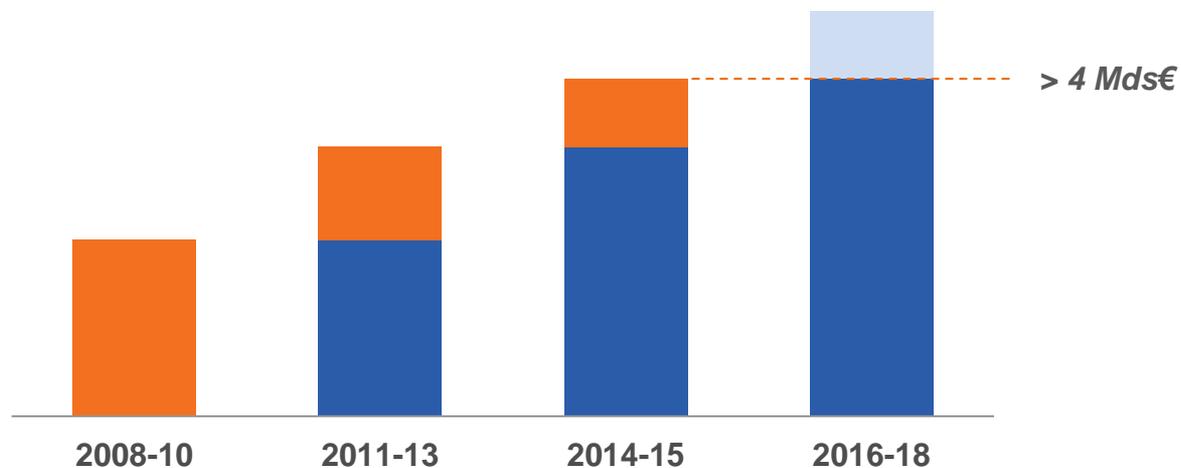


Expansion géographique



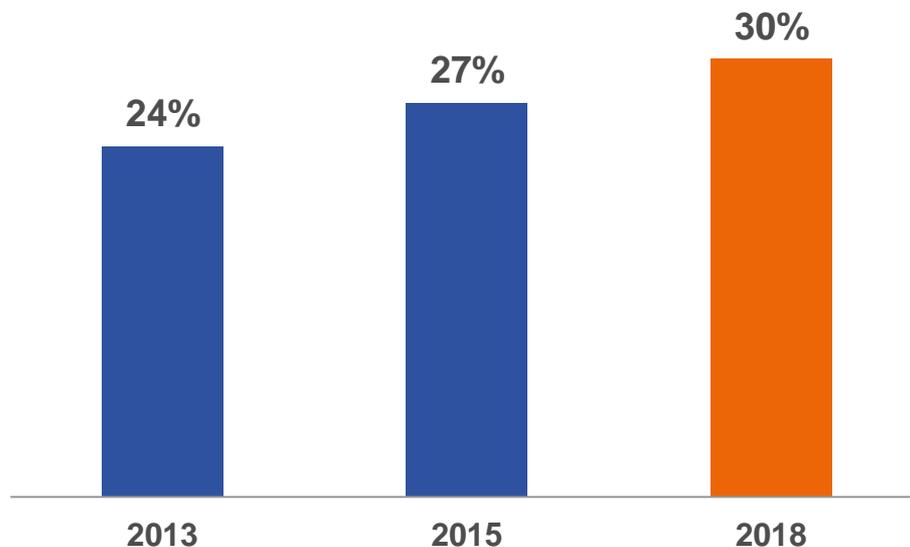
# Exploiter le potentiel d'amélioration de la performance

## Économies de coûts



# Renforcer notre leadership par l'innovation et la différenciation

## Ratio de solutions nouvelles\*

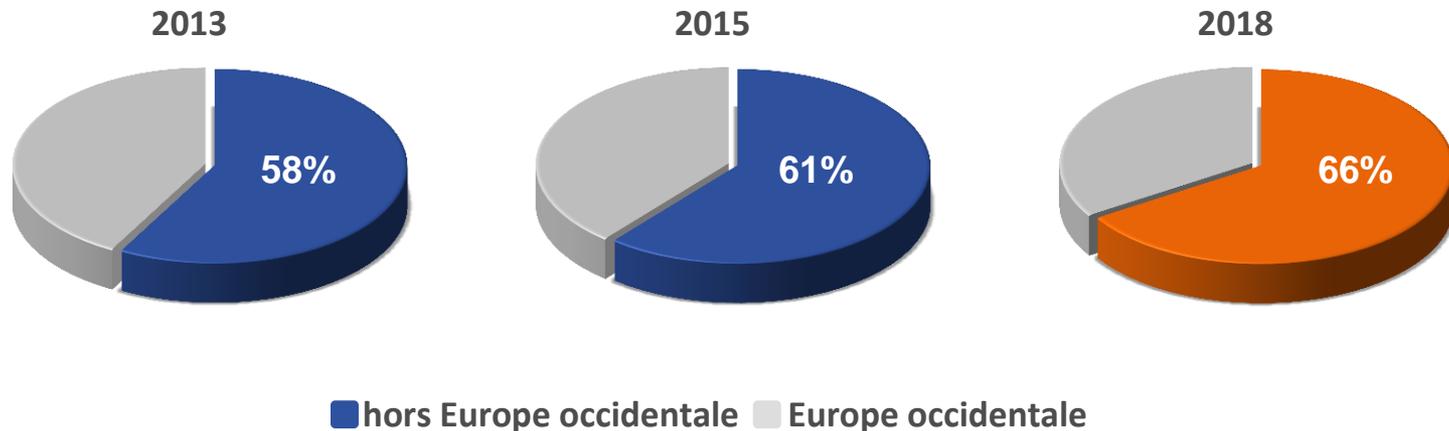


\* MI + PPC, part des ventes de produits et solutions de moins de 5 ans et considérées comme nouvelles par nos clients



# Continuer l'expansion géographique

## Actifs industriels hors Europe occidentale\*



\* MI + PPC, à taux de change 2013



# Sika : une adéquation parfaite avec Saint-Gobain



**Sika :**  
Additifs, joints, adhésifs,  
membranes, revêtements  
de toiture



**Saint-Gobain :**  
Vitrage, plafonds, enduits,  
isolation, canalisations

Une offre  
habitat du  
sol au  
plafond



# Le digital refaçonne nos marchés et nos opérations

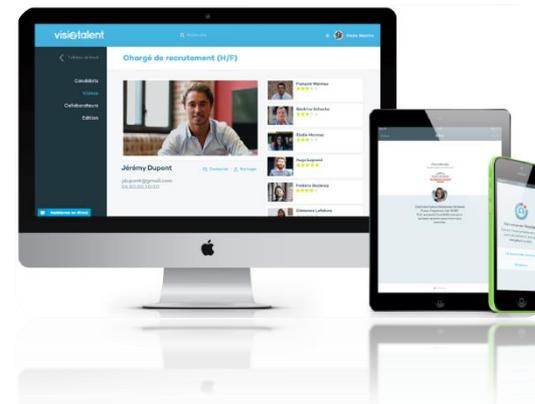
Parcours client



Usine 4.0



Digitalisation de la fonction RH



# La RSE au cœur de notre modèle de développement

## 11 indicateurs de performance RSE

### Matérialiser



- ✓ Formation des managers aux Principes de Comportement et d'Action
- ✓ Conformité aux référentiels internationaux de RSE

### Préserver



- ✓ Réduction des émissions de CO<sub>2</sub>
- ✓ Réduction des incidents environnementaux



- ✓ Projets multi-confort
- ✓ Formation éco-innovation

### Contribuer



- ✓ Emplois directs et indirects
- ✓ Part des achats locaux

### Favoriser



- ✓ Indice de diversité (genre, nationalité, expérience)
- ✓ Sécurité
- ✓ Indice de loyauté (absentéisme, formation, mobilité, démission)



# Saint-Gobain, un acteur engagé de la COP21

Business & Climate Summit  
Paris



Mai 2015

Soutien à la COP21  
Paris



Décembre 2015

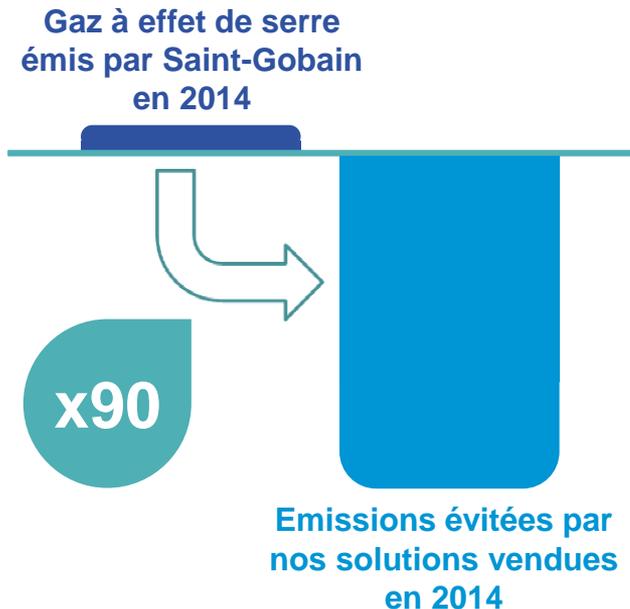
Signature de l'Accord  
New York



Avril 2016



# Agir contre les dérèglements climatiques



## ► Prix interne du carbone

## ► Objectifs 2025 (par rapport à 2010)

**-15%** de consommation énergétique

**-20%** d'émissions de CO2





# Saint-Gobain Stratégie et Perspectives



**Rapport de M. Philippe VARIN,  
Président du Comité des Nominations,  
des Rémunérations et de la Gouvernance  
sur la gouvernance et la rémunération  
de M. Pierre-André de Chalendar  
au titre de l'exercice 2015  
soumise au vote consultatif  
des actionnaires**



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ▶ Le Conseil comprend (jusqu'à cette Assemblée) 17 administrateurs dont :
  - 7 indépendants (50 %, selon les critères du code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF)
  - 6 femmes (40 %)
  - 2 administrateurs salariés
  - 1 administrateur représentant les salariés actionnaires
- ▶ 8 réunions en 2015
- ▶ Taux de présence : 92 %
- ▶ La Compagnie de Saint-Gobain se réfère au Code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF

## COMITÉS DU CONSEIL

	Nombre de réunions en 2015	Taux d'assiduité
<b>Comité d'audit et des risques</b> <i>75 % d'indépendants, dont son Président</i>	5	80 %
<b>Comité des nominations, des rémunérations et de la gouvernance</b> <i>75 % d'indépendants, dont son Président</i>	4	100 %
<b>Comité stratégique et de la responsabilité sociale d'entreprise</b>	6	100 %

- Composition présentée en page 15 de votre brochure de convocation

# ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION PROPOSÉE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (1/3)

## Proposition de renouvellement du mandat de trois administrateurs



- **M. Bernard GAUTIER**

- Membre du Comité des nominations, des rémunérations et de la gouvernance de la Compagnie de Saint-Gobain (depuis 2008)
- Membre du Directoire de Wendel



- **M. Frédéric LEMOINE**

- Membre du Comité stratégique et de la responsabilité sociale d'entreprise (depuis 2009) et membre du Comité d'audit et des risques (depuis 2010)
- Président du Directoire de Wendel



- **M. Jean-Dominique SENARD**

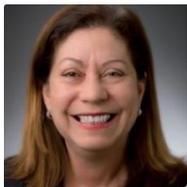
- Administrateur indépendant, Président du Comité d'audit et des risques (depuis 2012)
- Président de la Gérance de Michelin

- ▶ Biographies complètes en pages 18 et 19 de votre brochure de convocation

# ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION PROPOSÉE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (2/3)

## Proposition de nomination d'un nouvel administrateur indépendant :

- **Mme Iêda Gomes YELL, Président fondateur d'Energix Strategic Ltd**



- De nationalités brésilienne et anglaise, Mme Iêda Gomes YELL a été Directeur Général de Companhia de Gas de São Paulo. Elle a ensuite occupée plusieurs postes de Direction au sein du groupe BP et au sein d'organisations professionnelles
- Administrateur et membre du Comité stratégique et du Comité d'audit et des risques de Bureau Veritas

► Biographie complète en page 17 de votre brochure de convocation

# ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION PROPOSÉE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (3/3)

► Composition du Conseil si la candidature de Mme Iêda Gomes YELL et le renouvellement du mandat de trois administrateurs sont approuvés par l'Assemblée :

- 54 % de membres indépendants, en conformité avec les recommandations du Code AFEP-MEDEF
- 36 % de femmes, en deçà de la recommandation du Code AFEP-MEDEF (40 %)

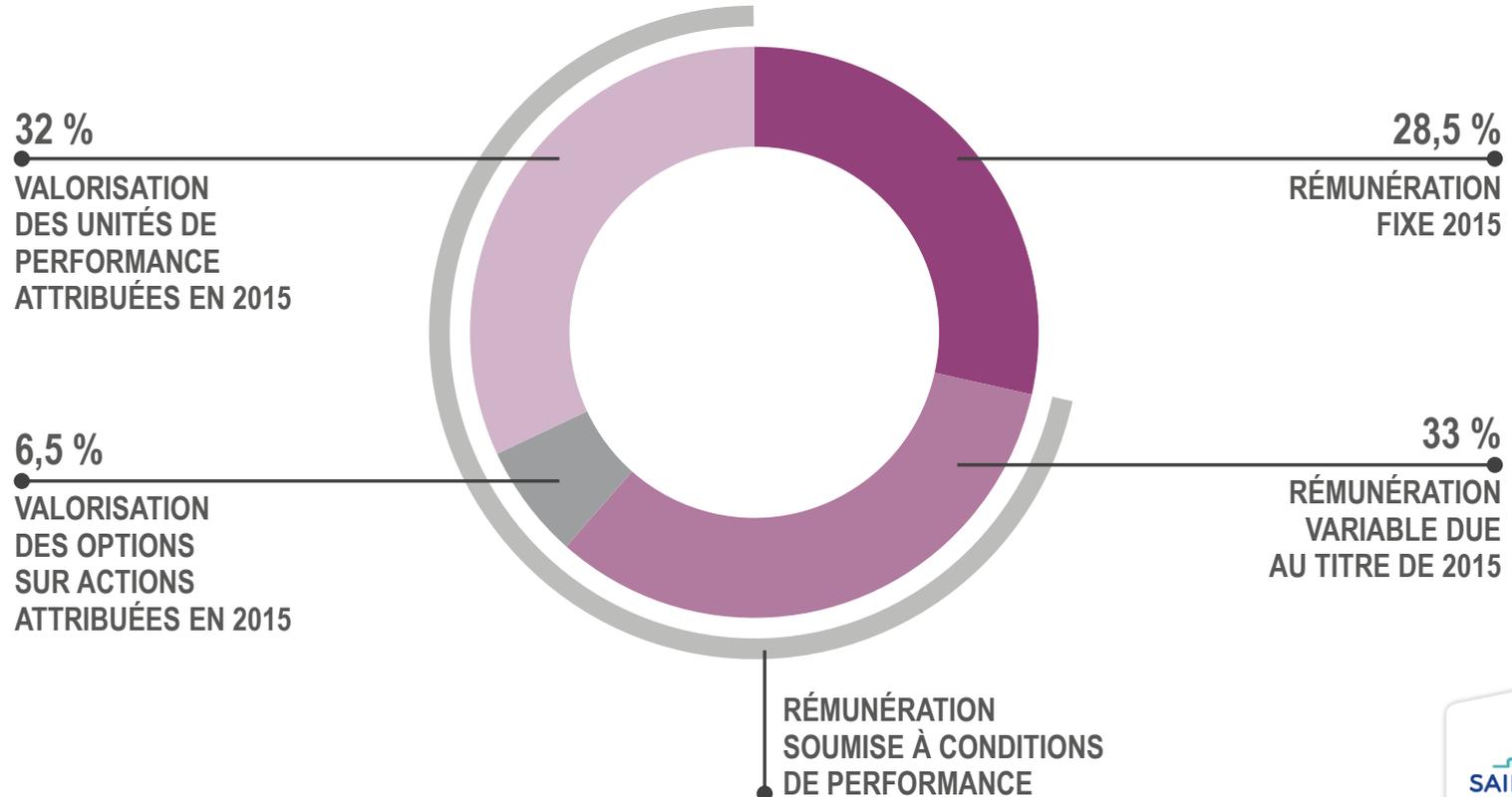
# SYNTHÈSE DES ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DUE OU ATTRIBUÉE AU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DES EXERCICES 2015 ET 2014

<i>(en euros, avant charges sociales et impôts)</i>	Exercice 2015	Exercice 2014
Part fixe	1 100 000	1 100 000
Part variable	1 284 067	1 178 100
Autres éléments de rémunération (avantage en nature)	2 652	2 652
Options sur actions (valorisation IFRS)	50 000 options, soit 245 000	50 000 options, soit 129 000
Actions de performance	0	0
Unités de performance (valorisation IFRS)	60 000 unités, soit 1 232 400	60 000 unités, soit 1 114 800
<b>Total</b>	<b>3 864 119</b>	<b>3 524 552</b>

## ■ Equilibre entre les différents éléments de rémunération

- L'attribution d'option sur actions, d'actions de performance et d'unités de performance au Président-Directeur Général est soumise à une condition de présence et à des conditions de performance exigeantes, détaillées dans le document de référence, et ne doit pas dépasser 100 % de sa rémunération brute maximum globale
  - en 2015, s'est élevée à 50 % de sa rémunération brute maximum globale

# SYNTHÈSE DES ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DUE OU ATTRIBUÉE AU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DE L'EXERCICE 2015



# PART FIXE ET PART VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

▶ Part fixe : 1 100 000 € (inchangée depuis 2010)

▶ Part variable : 1 284 067 € (+4,65% par rapport à 2014)

■ Montant déterminé en fonction du taux d'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs fixés par le Conseil, plafonné à 170 % de la part fixe de sa rémunération

Objectifs quantitatifs (pour 2/3) - comptant chacun pour 1/4 -
ROCE ( <i>retour sur capitaux engagés</i> )
Résultat d'exploitation du Groupe
Résultat net courant du Groupe par action
Cash Flow Libre d'Exploitation
Pourcentage de réalisation : <b>63 %</b>

Objectifs qualitatifs (pour 1/3)
Vente de Verallia (Pôle Conditionnement)
Gestion du dossier Sika
Poursuite de la politique de responsabilité sociale d'entreprise (en particulier, finalisation de la feuille de route du Groupe, sécurité, politiques ressources humaines, méthodologie sur l'évitement CO2)
Mise en œuvre de la transformation digitale du Groupe
Pourcentage de réalisation : <b>80 %</b>

▶ Au total, les objectifs ont été atteints à hauteur de 69 %

## AUTRES ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

- ▶ Aucune rémunération variable différée
- ▶ Aucune rémunération variable pluriannuelle
- ▶ Aucune rémunération exceptionnelle
- ▶ Aucun jeton de présence des sociétés du Groupe
- ▶ Voiture de fonction

# RÉMUNÉRATION DE LONG TERME 2015 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (1/2)

- ▶ Principes communs aux plans d'options sur actions et d'unités de performance
  - Obligations d'acquisition et/ou de conservation d'actions exigeantes
  - Interdiction de mettre en place des opérations de couverture (jusqu'à la cessation de ses fonctions pour le Président-Directeur Général)

# RÉMUNÉRATION DE LONG TERME 2015 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (2/2)

**Options sur actions  
(exerçables à  
compter de 2019)**

► **de 0 à 50 000, selon la réalisation des conditions cumulatives suivantes :**

- (i) une condition de présence ; et
- (ii) une condition de performance, liée à 2 critères, interne et externe :
  - **Performance du cours de bourse de l'action Saint-Gobain par rapport à l'indice boursier CAC 40 (pour 70 % des options initialement attribuées)**
  - **ROCE du Groupe Saint-Gobain (pour 30 % des options initialement attribuées)**

**Unités de  
performance  
(exerçables à  
compter de 2019)**

► **de 0 à 60 000, selon la réalisation des conditions cumulatives suivantes :**

- (i) une condition de présence ; et
- (ii) une condition de performance, liée aux mêmes critères que les options sur actions, avec une pondération inversée
  - **Plafond : 10 % de l'enveloppe globale d'attribution des actions de performance et d'unités de performance. En 2015, l'attribution d'unités de performance au Président-Directeur Général a représenté 5,7 % de l'enveloppe globale**

# INDEMNITÉS DE CESSATION DES FONCTIONS ET DE NON-CONCURRENCE

- ▶ M. Pierre-André de CHALENDAR a renoncé à son contrat de travail en 2010
- ▶ Approuvées par l'Assemblée générale en 2014
- ▶ Dues en cas de départ contraint lié à un changement de contrôle ou de stratégie
- ▶ Indemnité de cessation des fonctions
  - **Montant** : au maximum 2 fois le montant cumulé de la part fixe de sa rémunération annuelle et de la moyenne de la part variable de sa rémunération annuelle au titre des 3 derniers exercices (la « Rémunération Annuelle Brute Totale »)
  - **Condition de performance** : la part variable doit avoir été au moins égale, en moyenne au titre des 3 derniers exercices, à la moitié de son montant maximum
  - **Exceptions** :
    - départ à l'initiative de l'intéressé
    - départ à la retraite dans les 12 mois avec une pension au titre du régime de retraite supplémentaire
- ▶ Indemnité de non-concurrence
  - **Durée** : un an
  - **Montant** : une fois la Rémunération Annuelle Brute Totale
  - **Limite** : le cumul de cette indemnité et de l'indemnité de cessation de fonctions ne peut en aucun cas excéder 2 fois la Rémunération Annuelle Brute Totale
  - **Faculté de renonciation unilatérale** : à l'initiative du Conseil

# RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- ▶ Approuvé par l'Assemblée générale en 2014
- ▶ Applicable à l'ensemble des collaborateurs de la Compagnie de Saint-Gobain entrés avant le 1<sup>er</sup> janvier 1994 (au 31 décembre 2015 : 178 retraités et 34 salariés bénéficiaires potentiels)
- ▶ Conditions de déclenchement :
  - **Présence** : être employé chez Saint-Gobain
  - **Faire liquider sa retraite obligatoire**, au minimum à 60 ans d'âge, avec le taux plein de la Sécurité Sociale
  - **Avoir au moins 15 années d'ancienneté dans le régime**
- ▶ Montant (dans l'hypothèse d'un départ avec l'ancienneté maximale - 35 ans - hors prestations servies par les régimes de retraite de base et complémentaires) : de l'ordre de 35 % de sa dernière rémunération fixe
  - **Très sensiblement inférieur au plafond de retraite supplémentaire fixé à 45%** des rémunérations fixes et variables par le Code AFEP-MEDEF
  - **Augmentation annuelle des droits potentiels** = 1,5% de sa rémunération fixe par année d'ancienneté

**Rapport de M. Philippe VARIN,  
Président du Comité des Nominations,  
des Rémunérations et de la Gouvernance  
sur la gouvernance et la rémunération  
de M. Pierre-André de Chalendar  
au titre de l'exercice 2015  
soumise au vote consultatif  
des actionnaires**





# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



## ■ Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (respectivement pages 228 à 229 et 259 du Document de référence 2015)

- 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> résolutions de l'Assemblée générale – Partie ordinaire

---

### Objectif

- Obtenir une assurance raisonnable sur la sincérité et la régularité des comptes et de l'information financière

---

### Opinion sur les comptes et autres vérifications

- Certification sans réserve des comptes consolidés et des comptes annuels
- Information appropriée donnée dans le rapport de gestion et les notes annexes aux comptes

## Justification de nos appréciations

	Points d'attention	Diligences effectuées
<b>Comptes consolidés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Valorisation des actifs corporels et incorporels</li> <li>○ Avantages au personnel</li> <li>○ Provisions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Appréciation des modalités de mise en œuvre des tests de dépréciation des actifs corporels et incorporels ainsi que des estimations et hypothèses utilisées</li> <li>○ Appréciation du caractère approprié des hypothèses retenues et revue, par sondage, des calculs des engagements effectués par des actuaires externes</li> <li>○ Appréciation du caractère approprié des modalités et des données utilisées pour déterminer les provisions</li> </ul>
<b>Comptes annuels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Valeur d'inventaire des immobilisations financières et participations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Appréciation de l'approche utilisée et du caractère raisonnable des estimations retenues</li> </ul>

## ■ Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés (pages 262 à 265 du Document de référence 2015)

- 4<sup>ème</sup> résolution de l'Assemblée générale – Partie ordinaire
- Conventions et engagements soumis à l'approbation de l'Assemblée générale :
  - Nous n'avons pas été avisés de conventions ou engagements réglementés devant être approuvés par votre Assemblée générale
- Conventions et engagements déjà approuvés par une Assemblée générale :
  - 3 dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé
  - 2 sans exécution au cours de l'exercice

- Rapport sur le rapport du Président du Conseil d'administration relatif au contrôle interne et à la gestion des risques  
(page 160 du Document de référence 2015)
- Rapport de l'un des Commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion  
(pages 285 à 287 du Document de référence 2015)
  - Ces rapports n'appellent pas de commentaire particulier à porter à votre attention

## ■ Rapport sur les opérations sur le capital

- 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> résolutions de l'Assemblée générale – Partie extraordinaire
- Votre Conseil d'administration vous propose de l'autoriser à :
  - Consentir des options d'achat ou de souscription d'actions au bénéfice des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux (13<sup>ème</sup> résolution)
  - Procéder à l'attribution gratuite d'actions existantes au bénéfice des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux (14<sup>ème</sup> résolution)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport du Conseil d'administration portant sur les opérations envisagées
- Conformément à loi, nous établirons, le cas échéant, des rapports complémentaires lors de l'usage de ces autorisations par votre Conseil d'administration



# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

